

## Aandachtspunten loonadministratie 2016

### SCAB-gerelateerd

#### Nieuwe rekeningnummers journaalpost

Op uw portal hebben wij het nieuwe overzicht "Codering SCAB journaalpost Salaris 2016" geplaatst. U kunt deze raadplegen op uw Dashboard onder Nieuwsitems - Loonadministratie.

Als wij de journaalposten voorzien van uw grootboekrekeningen, wilt u dan via e-mail aan ons doorgeven welke grootboekrekening u aan onze code wilt koppelen?

Als wij de journaalposten digitaal aan u ter beschikking stellen, dan kunt u ervoor kiezen deze grootboekrekeningen in uw eigen financiële administratie aan te passen.

Voor het jaar 2016 hebben wij onze journaalpostcodes uitgebreid met de volgende rekeningnummers:

Nieuwe rekeningnummers Omschrijving	Journaalpostcode		Grootboek- rekening	Balans
	Oud	Nieuw		V&W
Reservering flex-/roosteruren	-	1665	177107	Balans
Loonkosten flex-/roosteruren	-	1725	176413	Balans
Extra roostervrije uren oudere werknemers	-	2017	200000	V & W
Individueel budget niet TSF	-	2025	200000	V & W
Gedeclareerd extra roostervrije uren oudere werknemers	-	2996	200097	V & W
Opslag 13e maand	-	5661	575203	V & W
Opslag extra roostervrije uren oudere werknemers	-	5662	575204	V & W
Loonkosten 13e maand	-	5727	576403	V & W
Loonkosten extra roostervrije uren oudere werknemers	-	5728	576404	V & W

#### Voorziening (reservering) eigen risico ziekte en weer-/vorstverlet in uren

Voor een nauwkeurige bepaling van uw loonkosten hebben we de mogelijkheid om hierin een voorziening/reservering op te nemen voor het eigen risico van ziekte en/of weer-/vorstverlet.

Jaarlijks informeren wij u over het door u gehanteerde percentage met de brief 'Bedrijfsgegevens LA'. Deze gegevens kunt u overigens ook terugvinden op uw portal bij de Online Dienst Loonadministratie.

U kunt deze voorziening ook in uren opgeven in plaats van in een percentage. Hierdoor kunt u een preciezere opgave doen van uw voorziening/reservering in de loonkosten. Wij adviseren u om een voorziening op basis van uren aan uw klantenteam door te geven.

## Werkkostenregeling

Voor de invoering van de werkkostenregeling hebben wij voor u een aantal specifieke uitbetalingscodes aangemaakt om aan te geven dat deze vergoedingen ten laste gaan van de forfaitaire ruimte.

Het betreft de volgende (onbelaste) vergoedingen:

- Representatiekosten – uitbetalingscode 617
- Diversen/overige onkostenvergoeding – uitbetalingscode 619
- Pontkosten, parkeer-/tolgelden – uitbetalingscode 624
- cao-vergoedingen (algemeen/niet gespecificeerd) – uitbetalingscode 644

Belaste vergoedingen die u onbelast vergoedt en daardoor onder het forfait vallen:

- Kilometervergoeding (> € 0,19 per km) – uitbetalingscode 646
- Wg-bijdrage aanvullende ziektekostenverzekering – uitbetalingscode 648

Algemene code niet ten laste van forfait WKR:

- Intermediaire kosten – uitbetalingscode 607

Wilt u hiervan gebruikmaken voor de vaste vergoedingen (in de vaste gegevens)? Geef dit dan per direct door aan uw klantenteam. Als u voor de variabele vergoedingen hiervan gebruik wilt maken verzoeken wij u om dit duidelijk aan te geven bij de urenaanlevering over de betreffende periode.

## Rapporten in loonoutput

Bovenstaande (en alle andere) vergoedingen specificeren wij op het rapport 'Overzicht inhoudingen / bijbetalingen'. U vindt deze terug in de loonoutput.

Op dit rapport geven we, aan de hand van uw opgave, aan welke bedragen ten laste gaan van de vrije ruimte (forfait) i.v.m. invoering van de werkkostenregeling. Wij hanteren voor de vergoedingen, vanuit de vaste gegevens werknemer, de volgende uitgangspunten:

- Kledinggeld → ten laste van forfait
- Laarzen/schoenengeld → ten laste van forfait
- Gereedschapsgeld → niet ten laste van forfait (noodzakelijkheids criterium)
- Cao-vergoedingen algemeen → ten laste van forfait
- Koffiegeld/consumptie → niet ten laste van forfait (tijdelijke verblijfskosten)
- Representatiekosten → ten laste van forfait
- Diverse onkostenvergoeding → ten laste van forfait
- Pont, parkeer-/tolgelden → ten laste van forfait indien geen auto van de zaak of  
niet ten laste van forfait bij auto van de zaak (intermediaire kosten)
- Telefoonkosten → niet ten laste van forfait (noodzakelijkheids criterium)
- Reiskosten algemeen → niet ten laste van forfait (gerichte vrijstelling i.v.m. < € 0,19 per km)
- Kilometervergoeding → niet ten laste van forfait (gerichte vrijstelling i.v.m. < € 0,19 per km)

Als u van bovenstaande af wilt wijken verzoeken wij u dit per e-mail aan uw klantenteam door te geven.

Samen met dit rapport ontvangt u bij de loonverwerking ook het rapport "fiscale loonsom per tijdvak". Deze 2 rapporten kunnen u helpen om vanuit de financiële administratie te bepalen of u binnen de forfaitaire ruimte blijft.

**LET OP:** Aan beide rapporten kunnen geen rechten ontleend worden. Vanuit de loonadministratie is niet met zekerheid te bepalen of de opgegeven vergoedingen wel of niet ten laste gaan van de forfaitaire ruimte. Dit dient u vanuit uw financiële administratie (ook voor de Belastingdienst) inzichtelijk te maken.

### Verandering premiekortingen

Per 1 januari 2016 verandert het volgende in de premiekortingen:

#### 1. Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer

Deze gaat gelden voor de hele doelgroep banenafpraak. Dit zijn:

- werknemers die de gemeente moet ondersteunen bij het vinden van werk en die niet het wettelijke minimumloon kunnen verdienen
- werknemers met een Wiw-baan (Wet inschakeling werkzoekende) en ID-baan (In- en doorstroombaan)
- werknemers met een Wet Wajong-uitkering
- werknemers met een WSW-indicatie

Voor de bovengenoemde werknemers bestaat per werknemer recht op maximaal € 2.000 aan premiekorting per jaar.

#### 2. Premiekorting jongeren werknemer

Na 1 januari 2016 kunt u de premiekorting voor jongere werknemers niet meer toepassen voor nieuwe werknemers. Is er uiterlijk 31 december 2015 een uitkeringsgerechtigde tussen de 18 en 26 jaar in dienst gekomen, dan kunt u nog wel profiteren van een premiekorting van maximaal € 7.000.

[Raadpleeg onze website voor meer informatie over de premiekorting jongere werknemers](#)

### Fiscale bijtelling privégebruik auto van de zaak

Per 1 januari 2016 veranderen de CO<sub>2</sub>-uitstootgrenzen en de bijbehorende bijtellingspercentages voor het privégebruik voor personen- en bestelauto's van de zaak. Het maakt niet uit op wat voor brandstof de auto rijdt.

Tabel CO <sub>2</sub> -uitstootgrenzen en bijtellingspercentages privégebruik auto in 2016 (voor auto's die in 2016 voor het eerst op naam gesteld zijn)	
Categorie	CO <sub>2</sub> uitstoot in gram per km
Auto's met 4% bijtelling	0
Auto's met 15% bijtelling	> 0 - <= 50
Auto's met 21% bijtelling	> 50 - <= 106
Auto's met 25% bijtelling	> 106

Deze percentages gelden niet bij excessief privégebruik auto.

De bijtellingspercentages en de termijnen zijn gekoppeld aan het kentekenbewijs. Als de auto van eigenaar wisselt of als u de auto aan een andere werknemer ter beschikking stelt, blijven ze gelden.

Voor auto's waarvan de datum 1e tenaamstelling ligt op of na 1 juli 2012 geldt het betreffende percentage 60 maanden. De termijn start op de 1<sup>e</sup> dag van de maand na de maand waarin de datum 1<sup>e</sup> tenaamstelling valt. Op de laatste dag van de termijn van 60 maanden bepaalt u opnieuw het bijtellingspercentage volgens de normen die dan gelden. Dit nieuwe percentage geldt dan weer ook voor 60 maanden.

### Loonbelastingtabellen: kolom in tabel bijzondere beloningen uitgebreid

In de tabel 'bijzondere beloningen' is vanaf 2015 de kolom 'verrekeningspercentage loonheffingskorting' toegevoegd voor medewerkers voor wie de loonheffingskorting toegepast wordt. Hiermee wordt de afbouw van de arbeidskorting en de algemene heffingskorting ook op de bijzondere beloning toegepast.

Vanaf 2016 wordt ook de opbouw van de arbeidskorting aan de kolom 'verrekeningspercentage' toegevoegd. Dit is een negatief percentage. In de tijdvaktabellen wordt met de opbouw van de arbeidskorting en de algemene heffingskorting geen rekening gehouden met het bijzondere loon. Met het negatieve percentage in de kolom 'verrekeningspercentage loonheffingskorting' past u die opbouw alsnog toe.

Voor het berekenen van de inhouding loonbelasting over bijzondere beloningen tellen wij de percentages bij elkaar op. Het percentage dat van toepassing is vermelden wij bij de vaste gegevens van uw medewerkers, links bovenaan op de loonspecificaties.

### **Voordeelregel vervalt**

De voordeelregel waarmee een bijzondere beloning opgeteld wordt bij het reguliere tijdvakloon, vervalt met ingang van 1 januari 2016. Deze voordeelregel vervalt omdat het gevolg ervan kan zijn dat uw medewerker een bedrag moet terugbetalen via zijn aangifte inkomstenbelasting als de afbouw van de heffingskortingen niet voldoende wordt verrekend.

### **AOW-leeftijd verder omhoog**

De AOW-leeftijd gaat in 2016 omhoog naar 65 jaar en 6 maanden.

### **Tijdelijke heffingskorting vervalt**

De tijdelijke heffingskorting voor vroeg gepensioneerden (gepensioneerden jonger dan de AOW-leeftijd) vervalt per 1 januari 2016. Deze korting gold in 2013, 2014 en 2015 voor vroeg gepensioneerden bij wie de bijdrage Zvw ingehouden werd. In 2015 was deze tijdelijke heffingskorting 0,33%, met een maximum van € 61.

### **Leeftijd voor de werkbonus verhoogd**

De leeftijd om de werkbonus toe te passen wordt per 1 januari 2016 verhoogd van 61 jaar naar 62 jaar.

### **Brief Whk-premie/verzekeringpolis naar SCAB**

In november/december 2015 hebt u van de Belastingdienst de beschikking Werkhervattingskas 2016 ontvangen. Voor een juiste loonverwerking hebben wij een kopie van de beschikking van de Belastingdienst nodig en, indien van toepassing, een kopie van de verzekeringpolis bij eigenrisicodragerschap WGA-vast en/of ZW-flex.

Verhaalrecht van de premie op nettoloon van de werknemers is maximaal 50% van de afdracht premie voor de WGA-vast en voor de WGA-flex. Voor de ZW-flex geldt géén verhaalbaarheid.

### Controle beschikking Whk

U kunt uw beschikking werkhervattingskas door ons laten controleren. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met onze adviseurs P&O.

### **Meer weten?**

Hebt u nog vragen of wilt u meer informatie? Neem dan gerust contact op met uw klantenteam. Wij helpen u graag verder.

