UITZEND SPECIAL

SCAB BERICHTEN

SCAB Accountants & Adviseurs

Uitzenden en uitbesteden

De flexmarkt groeit, in de bouw én daarbuiten. Loonverwerking op basis van urenverantwoording, zoals in de uitzendbranche gebeurt, is een complexe bezigheid. Bij SCAB is dit in de loop der jaren uitgegroeid tot een specialisme. Juist door onze ervaring in de bouwwereld.

Onze oplossing om de loonverwerking voor uitzendmedewerkers te verzorgen is geschikt voor elke branche. SCAB kan daarbij zelfs de gehele backoffice van (kleinere) uitzendbureaus voor haar rekening nemen. Zoals de financiële administratie en het debiteurenbeheer.

Met ons gespecialiseerde team staan wij klaar voor u. Bij SCAB besteedt u de administratieve kant van uitzenden uit. Dan hebt u de handen vrij om in de huidige aantrekkende economie nóg meer kandidaten te bemiddelen.

Mark Fokke
Manager Loonadministratie

> *case*story

Loonverwerking voor de uitzendbranche: van A tot Z!

De loonverwerking van uitzendmedewerkers is een complexe materie. Talloze processtappen met nauwkeurige controles én heldere rapportages zijn nodig om tot een correcte loonstrook te komen. Bij SCAB weten we dat als geen ander. Daarom bieden we uw uitzendbureau een totaaloplossing. Van de verwerking van gewerkte uren tot de facturatie. Van administratie tot rapportage. Gewoon bij SCAB.

Vanuit onze jarenlange ervaring in de bouw begrijpen we de uitdagingen in de uitzendbranche als het gaat om de loonadministratie: met de complexe uitzend-cao hebben wij geen moeite. Uw uitzendbureau – ook buiten de bouwwereld – kunnen wij ondersteunen op een breed vlak, bijvoorbeeld…

- … met het opstellen van managementrapportages: op elk moment inzicht in de gewerkte uren, tarieven en gemiddeld uurloon van uitzendmedewerkers;
- … met de complete verwerking van de verloning, inclusief de pensioenaangifte;
- … door de facturatie van gewerkte uren te verzorgen, inclusief het bijbehorende debiteurenbeheer;
- … door de financiële administratie uit handen te nemen.

Kortom: we kunnen het hele proces rondom de verwerking van de lonen verzorgen op basis van scherpe, vaste tarieven. Daarnaast voldoet de loonverwerking aan de Wet aanpak schijnconstructies (WAS). VRO Certifications heeft dit voor ons onderzocht en vastgesteld.

Meer weten?

Neem contact op met Gerben van Dongen (013 - 583 38 51 / gvdongen@scabadvies.nl), Paul Soethout (013 - 583 38 72 / psoethout@scabadvies.nl) of kijk op **www.scabadvies.nl/uitzendbranche**

“Doen waar we goed in zijn”

ESPEQ is een samenwerkingsverband van opleidingsbedrijven voor de bouwbranche, tegelzetbranche, schilderbranche en de timmerindustrie. Daarnaast helpt ESPEQ Vakmansgroep bedrijven bij het vinden van de juist gekwalificeerde vakmensen op flexibele basis. Voor de loonverwerking stapte ESPEQ over naar SCAB.

“Doen waar je goed in bent en je niet laten afleiden van de *core business*, dat is mijn drijfveer”, zegt directeur bedrijfsvoering René van Geel over het uitbesteden van de loonverwerking. Zeker gezien de snelle groei van het aantal uitzendmedewerkers van 20 naar 80 is hij blij dat ESPEQ kan terugvallen op de kennis en ervaring van SCAB. De loonverwerking uitbesteden betekent minder kwetsbaar zijn. “Onze uitzendmedewerkers weten altijd zeker dat zij het loon op tijd krijgen. Dat regelt SCAB. Controle is ook belangrijk voor ons. We ontvangen nu gedetailleerde loonkostenberekeningen.”

Carla Smal en Stef Noppers (ESPEQ): “Zeker weten dat de loonadministratie goed geregeld is.”

“SCAB kent alle details van de uitzend-cao en heeft ruim veertig jaar ervaring met loonverwerking op basis van urenverantwoording. Een vak apart.”
Gerben van Dongen (relatiebeheerder bij SCAB)

“We helpen ESPEQ bij het vaststellen van de juiste tarieven voor het uitlenen van personeel. Wij zijn van alle regels en componenten goed op de hoogte.”
Paul Soethout (relatiebeheerder bij SCAB)

Johan Klaassen met opdrachtgever Miranda van Iwaarden (Faber Project Partners) en stukadoor Ionel-Valita Musatoiu, aan het werk via 400 Recruitment. Johan: “De loonverwerking is bij SCAB goed en efficiënt geregeld.”

3vragenaan

“Loonverwerking van uitzendmedewerkers uitbesteden aan SCAB”

Eigenaar Johan Klaassen van arbeidsbemiddelaar 400 Recruitment ging voor de loonverwerking van zijn uitzendmedewerkers op zoek naar een loonverwerker met kennis van zaken. Hij kwam uit bij SCAB. “Als ik het zelf doe, ben ik beduidend meer tijd kwijt.”

Wat gaf de doorslag?
“Prijs én kwaliteit. Je ziet in de branche veel payrollconstructies, maar de kennis en efficiënte werkwijze geven mij het vertrouwen dat de loonverwerking in goede handen is.”

Wat houdt de samenwerking in en wat zijn de ervaringen?
“SCAB verzorgt voor ons de loonverwerking en in de toekomst willen we ook de factuuratie door hen laten uitvoeren. Door het uitzenden van buitenlandse werknemers hebben we te maken met de complexe ET-regeling. SCAB is hier bijzonder goed van op de hoogte. Fijn dat ik me daar zelf niet in hoef te verdiepen en kan vertrouwen op een gedegen advies.”

Wat zijn de pluspunten?
“SCAB is een open organisatie, er is altijd iemand beschikbaar voor mijn vragen. Ook het werken met de portal gaat als vanzelfsprekend. Door de loonverwerking uit te besteden kan ik me bezighouden met mijn onderneming. Die tijdwinst is me veel waard!”

SCAB*BERICHTEN* is een uitgave van SCAB Accountants & Adviseurs B.V. | Dr. Hub van Doorneweg 153 | 5026 RC Tilburg | T (013) 583 66 66 | F (013) 583 67 77 | E info@scabadvies.nl | Concept en realisatie: Commond