

Aandachtspunten cao Bouw & Infra 2015-2016

Kort verzuim

Vanaf 1 januari 2016 zitten de kort verzuimdagen (3) in het individueel budget voor de bouwplaats- en UTA-werknemers. Dit betekent dat u bij de urenverantwoording voor deze uren niet meer 'doorbetaalde verlet-/verzuimuren' gebruikt (uurcode 1 of 11), maar uurcode 6 'onbetaald individueel budget'.

Doorbetaalde verlet/verzuimuren kunt u nog wel gebruiken voor recht op doorbetaling tijdens bijzonder verlof vanuit de Wet Arbeid en Zorg, bijvoorbeeld rouwverlof en kraamverlof.

Eindsaldo 2015 uitbetalen

Tot en met 31 december 2015 krijgen UTA-werknemers (art.38 lid 3) die niet deelnemen aan het tijdspaarfonds de eerste drie dagen kort verzuim doorbetaald. Indien zij aan het eind van het kalenderjaar geen beroep hebben gedaan op de kort-verzuimregeling of daarvoor minder dan drie dagen hebben opgenomen, krijgen zij drie dagen of zo veel minder als zij voor kort verzuim hebben gebruikt, uitbetaald.

Wilt u aan ons doorgeven wanneer we deze resterende korte verzuimuren uit kunnen betalen?

Nieuwe rekeningnummers journaalpost

Op uw portal hebben wij het nieuwe overzicht "Codering SCAB journaalpost Salaris 2016" geplaatst. U ziet deze op uw Dashboard onder Nieuwsitems - Loonadministratie.

- Indien wij de journaalposten voorzien van uw grootboekrekeningen, verzoeken wij u via e-mail aan te geven welke grootboekrekening u aan onze code wilt koppelen.
- Indien wij de journaalposten digitaal aan u ter beschikking stellen, dan kunt u ervoor kiezen deze grootboekrekeningen in uw eigen financiële administratie aan te passen.

Voor het jaar 2016 hebben wij onze journaalpostcodes verder uitgebreid met de volgende rekeningnummers:

Nieuwe rekeningnummers	Journaalpostcode		Grootboek-rekening	Balans
	Oud	Nieuw		V&W
Reservering flex-/roosteruren	-	1665	177107	Balans
Loonkosten flex-/roosteruren	-	1725	176413	Balans
Extra roostervrije uren oudere werknemers	-	2017	200000	V & W
Individueel budget niet TSF	-	2025	200000	V & W
Gedeclareerd extra roostervrije uren oudere werknemers	-	2996	200097	V & W
Opslag 13e maand	-	5661	575203	V & W
Opslag extra roostervrije uren oudere werknemers	-	5662	575204	V & W
Loonkosten 13e maand	-	5727	576403	V & W
Loonkosten extra roostervrije uren oudere werknemers	-	5728	576404	V & W

Extra roostervrije dagen oudere werknemer en afbouwregeling

Senioredagen worden aangemerkt als extra roostervrije dagen in plaats van extra vakantiedagen. Hiervoor geldt een verplichte opname in het jaar van opbouw. Niet opgenomen dagen vervallen aan het einde van het jaar van toekenning. De dagen voor Bouwplaatswerknemers zijn nog steeds te declareren bij het aanvullingsfonds via <https://mijnbter.bter-bouw.nl/>

De senioredagen (overgangsregeling extra verlofdagen) die zijn opgebouwd voor 1 januari 2016, en worden opgenomen na 1 januari 2016, blijven nog 5 jaar geldig. De werknemer moet deze dagen dus binnen 5 jaar opnemen. De werkgever moet deze dagen na opname binnen 6 maanden declareren.

Afbouwregeling

De huidige rechten blijven bestaan. Vanaf 1 januari 2016 krijgen werknemers, die op 1 januari 2016 nog geen 55 zijn, pas vanaf 57 jaar extra roostervrije dagen. Afbouwregeling medewerkers 50-54 jaar:

Recht op verlof	Werknemers geboren	Bouwplaats	UTA
Vanaf 01-01-2016	Voor 1956 (60+)	13	11
Vanaf 01-01-2016	Voor 1956 en voor 1961 (55-59)	10	9
Vanaf 01-01-2018	In 1961 (57 jaar in 2018)	10	9
Vanaf 01-01-2019	In 1962 (57 jaar in 2019)	9	8
Vanaf 01-01-2020	In 1963 (57 jaar in 2020)	8	7
Vanaf 01-01-2021	In 1964 (57 jaar in 2021)	7	6
Vanaf 01-01-2022	In 1965 (57 jaar in 2022)	6	5

Deelnemers vierdaagse werkweek (55+ werknemers)

Werknemers van 55 jaar of ouder kunnen deelnemen aan de vierdaagse werkweek. Om per kalenderjaar tot een vierdaagse werkweek te komen, gebruikt de werknemer hiervoor alle vakantie-, roostervrije-, extra roostervrije- en feestdagen. Als de werknemer te weinig dagen heeft, moet hij het resterende aantal benodigde dagen bijkopen.

Wijziging per 1 januari 2016

De deelnemers aan de vierdaagse werkweek hebben geen recht meer op de 2 scholingsdagen en de 5 extra roostervrije dagen bij een tekort door een collectieve bedrijfssluiting.

Doorgeven koopdagen

Komt een werknemer, na opstelling van het jaarrooster dagen te kort? Geeft u dan voor de eerste loonverwerking van 2016 het aantal te kopen dagen (op jaarbasis) aan ons door.

Individueel budget

Vanaf 1 januari 2016 krijgt iedere werknemer in de cao Bouw & Infra de beschikking over een individueel budget. De werknemer heeft recht op een bijdrage van de werkgever aan dit individueel budget.

De jaarlijkse werkgeversbijdrage aan het individueel budget is per 1 januari 2016 als volgt samengesteld en wordt door de werkgever per loonbetalingsperiode van vier weken of een maand uitbetaald:

Opbouw individueel budget - omschrijving	Bouwplaats		UTA	
Bovenwettelijke vakantiedagen	5	dgn	5	dgn
Roostervrije dagen	10	dgn	5	dgn
Kort verzuimdagen	3	dgn	3	dgn
Totaal individueel budget - dagen	18	dgn	13	dgn
Vakantietoeslag	8,00%		8,00%	
Totaal individueel budget - vakantietoeslag	8,00%		8,00%	
Vervallen scholingsdagen	0,86%		-	
Levensloop bijdrage *	1,50%		1,50%	
Afbouw senioredagen en verminderingen cao-fondsen	0,85%		0,06%	
Totaal individueel budget – duurzame inzetbaarheid	3,21%		1,56%	

* -/ 1,50% als de werkgever voor betreffende medewerker de 1,50% als werkgeversbijdrage voor de levensloopregeling betaalt.

Het per loonbetalingsperiode uitbetalen van de vakantietoeslag voor UTA-werknemers is van toepassing na afloop van het vakantierechtjaar 2015/2016 (na de reguliere uitbetaling van de vakantietoeslag in mei/juni 2016), en uiterlijk op 1 juli 2016.

De werkgever maakt per loonbetalingsperiode van vier weken of een maand zijn bijdrage aan het individueel budget over de desbetreffende loonbetalingsperiode over naar:

- de bankrekening van de UTA-werknemer (gelijktijdig met de loonbetaling)
- de Tijdsparrekening van de bouwplaatswerknemer of van de UTA-werknemer die vrijwillig aan het Tijdsparfonds deelneemt (binnen 14 dagen na afloop van de loonbetalingsperiode).

[> Bekijk hier een voorbeeld van de loonstroken](#)

Tijdsparfonds

Voor de bouwplaatswerknemers wordt het individueel budget gestort in het Tijdsparfonds. UTA-werknemers kunnen het vrijwillig laten storten in het Tijdsparfonds.

Storting TSF

De werknemers kunnen ook kiezen voor gedeeltelijke storting (55%) voor:

- TSF dagen
- TSF vakantietoeslag

De afdracht TSF 'Duurzame inzetbaarheid' betreft in alle gevallen een volledige (100%) storting.

Opname TSF

Tenzij de werknemer anders aangeeft, worden de gestorte afdrachten 'Vakantietoeslag' die niet tussentijds zijn opgenomen, jaarlijks in de maand mei uitgekeerd.

De gestorte afdrachten 'Dagen' en 'Duurzame inzetbaarheid' die niet tussentijds zijn opgenomen, worden niet jaarlijks automatisch uitgekeerd.

De bouwplaatswerknemer kan altijd tussentijds geld van zijn rekening in het Tijdsparfonds opnemen. Hij moet daartoe via een vakbondsconsulent van FNV of CNV Vakmensen opdracht geven.

Voor UTA-werknemers die aan het Tijdsparfonds deelnemen, gelden verder dezelfde bepalingen als voor bouwplaatswerknemers, met uitzondering van de verplichting om zich bij tussentijdse opname uit het tegoed tot een vakbondsconsulent van FNV of CNV Vakmensen te wenden.

Loonkosten

Over de diverse functiegroepen hebben wij de effecten op de loonkosten van de loonsverhoging, en aanpassing premies werknemersverzekeringen en premies bedrijfstakeigen regelingen, uitgewerkt. De gehanteerde uitgangspunten staan onderaan het overzicht vermeld.

[> Bekijk hier het loonkostenoverzicht](#)

Nieuwe uurcodes

In de nieuwe cao Bouw & Infra is een aantal bepalingen afgesproken die nieuwe uursoorten/-codes tot gevolg hebben. Onderstaand een overzicht van de nieuwe uursoorten/-codes die wij hiervoor aangemaakt hebben.

Als u de uren digitaal aanlevert via een financieel pakket (module tijdregistratie), kunt u contact opnemen met uw software leverancier voor de inrichting van deze nieuwe uurcodes in uw pakket.

➤ **Extra roostervrije uren oudere werknemers (uurcode 19)**

Met ingang van 1 januari 2016 zijn de bovenwettelijke vakantiedagen voor oudere werknemers omgezet naar extra roostervrije dagen oudere werknemers. Deze dagen moeten in het kalenderjaar van opbouw opgenomen worden, anders komen ze te vervallen. Deze uren registreren wij apart op de loonstrook van uw medewerkers. De uurcode voor een extra roostervrije dag oudere werknemers is 19.

➤ **Flex-/roosteruren (uurcode 35 en 36)**

Vanaf 2016 kunt u gebruik maken van de basis- of kaderregeling arbeidsduur en arbeidstijden. Voor de meer- en minder gewerkte uren hebben we nieuwe uursoorten aangemaakt:

- 35 – opbouw flex-/roosteruren (negatief opgeven)
- 36 – opname flex-/roosteruren (positief opgeven)

➤ **Werkuren met toeslag bijzondere uren (uurcode 226 t/m 230)**

Als vanuit de basis- of kaderregeling uren buiten het dagvenster, of op zaterdag, zondag gewerkt wordt, dan heeft betreffende werknemer recht op een toeslag conform artikel 30a van de cao Bouw & Infra.

Om de toeslag te verlonen kunt u hiervoor de volgende uurcodes gebruiken;

- 226 – gewerkte uren met toeslag bijzondere uren 1 *
- 227 – gewerkte uren met toeslag bijzondere uren 2 *
- 228 – gewerkte uren met toeslag bijzondere uren 3 *
- 229 – gewerkte uren met toeslag bijzondere uren 4 *
- 230 – gewerkte uren met toeslag bijzondere uren 5 *

** Om de toeslag in te richten die van toepassing is kunt u contact opnemen met uw klantenteam.*

Overige aandachtspunten urenverantwoording

De kort verzuimuren worden nu voor zowel bouwplaats- als UTA-werknemers in het individueel budget gestort. Bij opname van deze uren gebruikt u vanaf 1 januari 2016 voor deze uren voortaan uursoort 'onbetaalde individueel budget (TSF) uren' (uurcode 6).

Doorbetaald verzuim/verlet (uurcode 1/11) kunt u nog wel gebruik voor wettelijke verlofvormen zoals bijvoorbeeld rouwverlof en kraamverlof.

Voor opname seniorendagen, Bouwplaatswerknemers, opgebouwd tot en met 31 december 2015, hanteert u nog steeds uursoort 'verlof oudere werknemers'(uurcode 10).

Voor opname seniorendagen, UTA-werknemers opgebouwd tot en met 31 december 2015, hanteert u nog steeds uursoort 'bovenwettelijk vakantie' (uurcode 4).

Uren opgebouwd vanaf 1 januari 2016 zijn voor zowel Bouwplaats- als UTA-werknemers 'extra roostervrije uren' oudere werknemers (uurcode 19). Deze worden ook apart geregistreerd onderaan de loonstrook.

Meer weten?

Hebt u nog vragen of wilt u meer informatie? Neem dan gerust contact op met uw klantenteam. Wij helpen u graag verder.

