



handig

om nog in actie te komen in 2021

verstandig

om de veranderingen te weten voor 2022

scabonnnement

scab[®]

SCAB NIEUWS

Scabonnement op papier

Nee, Scab heeft haar MVO doelstellingen niet losgelaten en compenseert ook in 2022 al haar CO₂-uitstoot uit woon-werk en zakelijk verkeer. Maar in al het digitale geweld denken wij dat een keer rustig het Scabonnement op papier presenteren, de aandachtspunten voor dit en komend jaar nog beter op het netvlies zet. En daar zijn wij voor natuurlijk. Veel leesplezier!

Scab Loonadministratie NIRPA gecertificeerd

Alle salarisprofessionals van Scab zijn sinds 30 september bij NIRPA aangesloten. Het NIRPA is het Nederlands Instituut van Register Payroll Accounting



en draagt zorg voor kwaliteitsborging van professionals die werkzaam zijn in het vakgebied payroll. Met certificering én registratie van onze salarisprofessionals erkent het NIRPA de vaardigheid van onze collega's en continue investering door Scab in hun vaardigheden.



Scab Academy

Scab Academy, sinds 2021 ons platform voor al onze cursussen en workshops. Natuurlijk met speciale aandacht voor ons specialisme 'De Bouw'. Dus behoeft aan meer kennis op het vlak van bijvoorbeeld wet ketenaansprakelijkheid in de bouw, onderhanden projecten, de cursus werken met Loonadministratie Scab of een van onze nieuwe fiscale thema's?

Maak dan ook slim gebruik van onze kennis en ervaring!
www.scabadvies.nl/academy

Scab verlengt HT-convenant

Sinds 2014 is Scab een HT (Horizontaal Toezicht) kantoor. Bij horizontaal toezicht maken bedrijven afspraken met de Belastingdienst over het indienen van de aangiftes. De Belastingdienst wil dat controles efficiënter verlopen en de ondernemer snel zekerheid bieden. Via

Scab heeft u een vast contactpersoon binnen de Belastingdienst. Op basis van de gemaakte afspraken, vertrouwt de Belastingdienst erop dat de aangiftes goed genoeg zijn en keurt deze (in principe) zonder controle goed. Is de aangifte ingediend, dan kunt u veelal het betreffende fiscale jaar beschouwen als afgerond. Het HT heeft ook andere voordelen. Zo verloopt een gewenst vooroverleg of afhandeling van verzoeken om toepassing van een fiscale faciliteit, sneller dan zonder HT. Dat scheelt een hoop werk. In oktober hebben wij dit convenant met de Belastingdienst verlengd.

Scab en MVO

Sinds 2017 neemt Scab al stappen op dit front en in 2019 hebben wij de MVO verklaring voor onze bedrijfsvoering ontvangen. Sindsdien omarmen wij drie Sustainable Development Goals (SDG's), te weten: Goede Gezondheid en Welzijn, Kwaliteitsonderwijs en Klimaatactie.

Nieuwsgierig naar onze initiatieven?
www.scabadvies.nl/mvo.

En natuurlijk compenseren wij al sinds 2020 al onze CO₂-uitstoot uit woon-werk en zakelijk verkeer. Ons bezoek aan uw bedrijf gaat dus verantwoord.

CAO BOUW & INFRA

Nieuwe cao Bouw & Infra

In september 2021 is de huidige cao Bouw & Infra algemeen verbindend verklaard. De looptijd is van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022. In deze cao zijn onder andere de volgende afspraken gemaakt:

- Loonsverhoging per 1 augustus 2021 van 1.50% en per 1 januari 2022 van 3.00%
- Verhoging vergoedingen en toeslagen met hetzelfde percentage als de loonsverhoging
- Eenmalige uitkering in december 2021 van 1.00% over het jaarloon.

- Zwaar-werk-regeling voor UTA-medewerkers (per 1-1-2022)
- Diplomabonus € 2.500 bij behalen diploma BBL2, BBL3 en BBL4 in periode 1 1-9-2021 tot 1-9-2023

Eenmalige uitkering en WKR

De 1% éénmalige uitkering mag (gedeeltelijk) onbelast ten laste van de vrije ruimte werkkostenregeling (WKR) uitbetaald worden. Als werkgever bespaar je dan premies werknemersverzekeringen/Zvw (ongeveer 16%) en de werknemer ontvangt de éénmalige uitkering dan onbelast/netto. **Let op!** Als je geen vrije ruimte meer hebt, dan ben je als werk-

gever, bij onbelaste uitbetaling, 80% eindheffing verschuldigd. Ons advies is dan ook om alleen de eventueel onbenutte vrije ruimte te gebruiken voor (onbelaste) uitbetaling van de éénmalige uitkering. *Zie verder WKR in de sectie Loonadministratie en Personeelsadvies.*

Loonkostenontwikkeling

In 2021 kennen we een behoorlijke schommeling van de loonkosten in de cao Bouw & Infra. Per 1 januari 2021 was er een daling van de loonkosten in verband met het vervallen van de aanvullingsregelingen pensioen 55min. Aan de loonsverhoging per 1 augustus/

P08-2021 was uiteraard weer een loonkostenstijging gekoppeld welke teniet gedaan werd door de (tijdelijke) verlaging (2.36%) van de Awf-premie.

Per 1 januari 2022 stijgen de loonkosten opnieuw in verband met de 3% loonsverhoging en einde tijdelijke verlaging Awf-premie. Daarnaast is nog niet bekend wat de premies Bedrijfstakeigen

Regelingen (BTER) gaan doen, maar de verwachting is dat de pensioenpremie gaat stijgen. De premies werknemersverzekeringen zullen gemiddeld licht dalen, zeker voor de kleine werkgevers (tot 25 werknemers) in verband met een 2% lagere Aof-premie.

Toekomst Tijdsparfondts

In opdracht van cao partijen Bouw & Infra

heeft USP Marketing Consultancy een onderzoek uitgevoerd naar de waarde die zowel werkgevers als werknemers hechten aan het Tijdsparfondts. De conclusie van dit onderzoek is: *"Het merendeel geeft aan waarde te hechten aan het Tijdsparfondts. De discussie over het voortbestaan van het Tijdsparfondts is hiermee voor de komende jaren afgedaan".*

LOONADMINISTRATIE & PERSONEELSADVIES

Afronden aanvraag NOW

In de afgelopen periode hebben bedrijven gebruik kunnen maken van de NOW-regeling. In eerste instantie wordt er een voorschot verstrekt. Bij de definitieve aanvraag van de NOW wordt de correcte hoogte van de subsidie bepaald. Sommige bedrijven hebben dan nog recht op een aanvulling, anderen moeten wellicht (een gedeelte van) de subsidie terugbetalen. Moet je als werkgever gaan terugbetalen, dan kun je daarover goede afspraken maken met het UWV.

De aanvraag voor de definitieve NOW-1 kon tot en met 31 oktober 2021 bij het UWV worden ingediend. De definitieve aanvraag NOW 2.0 kan nog tot en met 5 januari 2022 worden ingediend. Doe je dat niet op tijd, dan wordt de subsidie op nihil vastgesteld en dat betekent dat je het totale verkregen bedrag moet terugbetalen.



Heb je een voorschot gekregen van meer dan € 20.000 (per NOW-aanvraag op concernbasis), dan zul je een derdenverklaring moeten overleggen bij de definitieve aanvraag. Heb je een voorschot gekregen van meer dan € 125.000 (per NOW-aanvraag op concernbasis), dan moet je zelfs een accountantsverklaring overleggen bij de definitieve aanvraag.

Ons advies is om de verklaring voor de NOW-2 zo snel mogelijk in orde te (laten) maken en de definitieve aanvraag, tijdig in te (laten) dienen bij het UWV.

Vaste vergoedingen

Werkgevers hoeven over 2021 vaste reiskostenvergoedingen van werknemers niet aan te passen of tot het loon te rekenen als de werknemer door thuiswerken een gewijzigd reispatroon heeft. De werkgever mag blijven uitgaan van het reispatroon waarop de vergoeding gebaseerd is. Voorwaarde is dat de vergoeding al vóór 13 maart 2020 is toegekend en dat de kosten doorlopen.

Bijtelling auto van de zaak

Voor het privégebruik van een auto van de zaak moet een bijtelling bij het loon van de werknemer worden gedaan. De standaardbijtelling bedraagt 22% van de catalogusprijs van de auto. Voor auto's die voor 2017 zijn aangeschaft of geleased gelden andere percentages. Lagere bijtellingspercentages gelden gedurende 60 maanden. Daarna geldt de standaardbijtelling. Voor auto's van voor 2017 bedraagt de standaardbijtelling niet 22% maar 25%.



Bijtelling elektrische auto

De bijtelling voor een in 2021 aangeschafte nieuwe elektrische auto bedraagt 12% over de eerste € 40.000 van de catalogusprijs. Voor het meerdere geldt de reguliere bijtelling van 22%. Per 1 januari 2022 gaat de bijtelling voor nieuwe elektrische auto's omhoog naar 16% over de eerste € 35.000 en 22% over het meerdere. Deze bijtellingspercentages gelden voor in het kalenderjaar nieuw aangeschafte auto's en gelden gedurende 60 maanden. Overweegt u een elektrische auto, investeer of lease dan nog in 2021 om gedurende 60 maanden het voordeel van de lagere bijtelling te hebben. Omdat de verlaagde bijtelling voor een periode van 60 maanden vanaf de datum waarop de auto op kenteken is gezet geldt, kunt u overwegen om een jonge gebruikte elektrische auto, liefst van voor 2019, aan te schaffen. U profiteert dan niet van de verlaagde bijtelling over de volle 60 maanden, maar slechts over de resterende maanden.



Benut de mogelijkheden van de werkkostenregeling

Uitgangspunt van de werkkostenregeling is dat alle vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers loon vormen, ook als het gaat om kosten die 100% zakelijk zijn. Er is een vrije ruimte waarbinnen vergoedingen en verstrekkingen belastingvrij gegeven kunnen worden. De vrije ruimte bedraagt 1,7% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom en 1,18% over het meerdere.

Let op! In verband met de coronacrisis bedraagt de vrije ruimte in 2021 over de eerste € 400.000 van de loonsom 3% in plaats van de reguliere 1,7%. Maak van deze extra ruimte gebruik! Nieuwsgierig naar uw huidige ruimte? Raadpleeg ons specifieke rapport (inhoudingen/bijbetalingen) vanuit de loonoutput welke u periodiek ontvangt.

Is het totale bedrag aan vergoedingen en verstrekkingen aan uw werknemer hoger dan de vrije ruimte, dan moet u over het meerdere een zogenaamde eindheffing van 80% betalen.

Bonussen en andere eindejaarsuitkeringen zijn doorgaans bruto. Wellicht kunt u deze uitkeringen geheel of gedeeltelijk belastingvrij doen, bijvoorbeeld in de

vorm van een vergoeding voor reiskosten. Mogelijk hebt u nog een deel van de vrije ruimte over om bonussen belastingvrij uit te betalen.

Voor bepaalde vergoedingen en verstrekkingen gelden aparte vrijstellingen, die niet ten laste komen van de vrije ruimte. Wanneer de vergoeding hoger is dan de daarvoor geldende norm, dan is het deel boven de norm belastbaar loon van de werknemer. Er zijn ook verstrekkingen die op nihil worden gewaardeerd. Daarvoor hoeft dus geen bedrag bij het loon geteld te worden.

Gerichte vrijstelling thuiswerkkosten

Nieuw voor 2022 is een gerichte vrijstelling voor de vergoeding van kosten van thuiswerken. Het gaat om € 2 per thuisgewerkte dag of gedeelte daarvan. Voor een werkdag kan niet zowel de vrijstelling voor een thuiswerkvergoeding als de vrijstelling voor een vergoeding voor kosten van woon-werkverkeer worden toegepast. Wel kan op een thuiswerkdag een vergoeding voor een dienstreis worden toegekend. Op basis van de verhouding thuiswerkdagen en werkdagen op de vaste werkplek kan een combinatie van thuiswerk- en reiskostenvergoeding worden gegeven.

Compensatie transitievergoeding

De verplichting om het loon door te betalen aan een zieke werknemer eindigt in de regel na 104 weken van arbeidsongeschiktheid. Op dat moment vervalt ook het opzegverbod wegens ziekte en kan de werkgever een ontslagvergunning aanvragen bij het UWV. Bij het ontslag moet de werkgever aan de werknemer een transitievergoeding betalen. Werkgevers kunnen compensatie aanvragen voor de transitievergoeding die zij hebben betaald bij het ontslag van een langdurig zieke werknemer. De compensatieregeling geldt voor transitievergoedingen die op of na 1 juli 2015 zijn betaald. Het UWV voert de compensatieregeling uit. Op het werkgeversportaal van de website van het UWV is het aanvraagformulier voor de compensatieregeling beschikbaar.

Werkgevers moeten aantonen dat aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- de arbeidsovereenkomst is (gedeeltelijk) geëindigd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid;
- de werknemer was nog ziek bij het einde van het dienstverband; en
- de werkgever heeft een transitievergoeding betaald aan de werknemer.

De compensatie is niet per definitie gelijk aan de betaalde transitievergoeding. De compensatie is namelijk niet hoger dan het bedrag van de transitievergoeding waar de werknemer recht op had aan het einde van de periode van verplichte loondoorbetaling, dus na 104 weken ziekte.

De compensatie moet binnen zes maanden na betaling van de transitievergoeding worden aangevraagd. Natuurlijk kunnen onze collega's van personeelsadvies deze aanvragen compleet voor u verzorgen.

Vragen over één van deze of andere onderwerpen?

Wij beantwoorden ze graag, onze specialisten staan voor u klaar: personeelsadvies@scabadvies.nl of bel 013-583 3895

ACCOUNTANCY & FISCAAL

Verliesverrekening Vpb

Het Belastingplan 2021 omvat onder andere een aanpassing van de verliesverrekening in de vennootschapsbelasting (Vpb). Verliezen kunnen worden verrekend met de belastbare winst van het voorgaande jaar, de zogenaamde achterwaartse verliesverrekening, en met belastbare winsten van volgende jaren: de voorwaartse verliesverrekening. De aanpassing houdt in dat de voorwaartse verliesverrekening in de tijd onbeperkt is. Voor zover de verrekenbare verliezen meer bedragen dan € 1 miljoen worden deze verrekend tot een bedrag van 50% van de belastbare winst nadat die winst is verminderd met een bedrag van € 1 miljoen. Verliezen tot € 1 miljoen zijn volledig verrekenbaar. De achterwaartse verliesverrekening is beperkt tot het voorgaande jaar. Ook voor de achterwaartse verliesverrekening geldt de beperking voor verliezen boven een bedrag van € 1 miljoen. De aanpassing van de verliesverrekening gaat in per 1 januari 2022. De wijzigingen gelden voor verliezen uit boekjaren, die zijn aangevangen op of na 1 januari 2013, voor zover deze verliezen worden verrekend met belastbare winsten van boekjaren, die aangevangen op of na 1 januari 2022.

Fiscale eenheid Vpb

De vennootschapsbelasting (Vpb) kent twee tarieven. Het lage tarief is van toepassing over de eerste tariefschijf. Het hoge tarief is verschuldigd over de winst boven de eerste tariefschijf. Het hoge tarief bedraagt 25% in 2021 en 25,8% in 2022. Het lage tarief bedraagt 15%. De eerste tariefschijf loopt in 2021 tot € 245.000 en in 2022 tot € 395.000. Onder voorwaarden kan een groep van vennootschappen voor de Vpb een fiscale eenheid vormen. Voordelen daarvan zijn dat onderlinge transacties onbelast kunnen plaatsvinden en dat slechts één Vpb-aangifte hoeft te worden gedaan. Nadelen zijn de hoofdelijke aansprakelijkheid van alle delen van de fiscale eenheid voor Vpb-schulden en het slechts

eenmaal kunnen benutten van het tariefstapje. Gezien de verschillen tussen het hoge en het lage tarief kan het aantrekkelijk zijn om een bestaande fiscale eenheid te verbreken. Wilt u per 1 januari 2022 één of meer vennootschappen uit een bestaande fiscale eenheid halen? Zorg er dan voor dat het verzoek tot ontvoeging uiterlijk op 31 december 2021 is ingediend. Verbreking van de fiscale eenheid per begin van het jaar kan ook wenselijk zijn als het de bedoeling is om een vennootschap in de loop van 2022 te verkopen.

Investeringsaftrek

Kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA) bedraagt voor investeringen boven € 2.400 tot een bedrag van € 59.170 28% van het investeringsbedrag. Het maximum van de KIA is € 16.568. Het bedrag van de KIA blijft tot een investeringsbedrag van € 109.574 gelijk, om daarna af te nemen. Door uw investeringen slim te plannen kunt u de KIA optimaliseren. De KIA geldt niet voor alle bedrijfsmiddelen, er zijn uitzonderingen. In aanvulling op de KIA heeft u mogelijk recht op energie-investeringsaftrek (EIA) of op milieu-investeringsaftrek (MIA).

Milieu-investeringen

De MIA is een subsidieregeling voor de investering in milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen. Per 1 januari 2022 gaan de subsidiepercentages van de MIA omhoog. De MIA bedraagt voor investeringen:

Categorie	2022	2021
I	45,0%	36,0%
II	36,0%	27,0%
III	27,0%	13,5%

Hoewel de Milieulijst 2022 nog niet bekend is, kan het voordelig zijn om geplande milieu-investeringen uit te stellen tot volgend jaar vanwege de hogere investeringsaftrek. Om in aanmerking te komen voor MIA moet het investeringsbedrag per bedrijfsmiddel ten minste € 2.500 bedragen.



Plan de verkoop van bedrijfsmiddelen

Bij de verkoop van bedrijfsmiddelen, waarvoor u eerder KIA hebt gehad, moet u een deel van het genoten voordeel terugbetalen als de verkoop plaatsvindt binnen vijf jaar na het begin van het kalenderjaar van aanschaf en de verkoopprijs hoger is dan € 2.400. Stel de verkoop zo mogelijk uit tot na het vijfde jaar.

Aftrekbeperking IB

Het tarief waartegen de aftrek van ondernemersfaciliteiten in de hoogste inkomensschijf (belastbaar inkomen in 2021 meer dan € 68.507) wordt verrekend in de inkomstenbelasting bedraagt in 2021 43%. In 2022 gaat dit tarief naar 40%. Het voordeel van deze faciliteiten loopt daardoor terug.

Het gaat om de volgende faciliteiten:

- De zelfstandigenaftrek.
- De aftrek speur- en ontwikkelingswerk.
- De meewerkaftrek.
- De startersaftrek arbeidsongeschikten.
- De stakingsaftrek.
- De mkb-winstvrijstelling

Aftrekposten hoogste tariefschijf

Aftrek van betaalde hypotheekrente en persoonsgebonden aftrek in de hoogste tariefschijf gaat in 2021 tegen 43% in plaats van tegen het tabeltarief van 49,5%. In 2022 daalt het aftrektarief naar 40%. De hoogste tariefschijf begint in 2021 bij een inkomen van € 68.507 en in 2022 bij € 69.398.

Persoonsgebonden aftrek

Onder de persoonsgebonden aftrek vallen de volgende posten:

- uitgaven voor onderhoudsverplichtingen;
- uitgaven voor specifieke zorgkosten;
- weekenduitgaven voor gehandicapten;
- scholingsuitgaven; en
- aftrekbare giften.

Het zo mogelijk naar voren halen van uitgaven die kwalificeren als persoonsgebonden aftrek of het in 2021 vooruit betalen van hypotheekrente over de eerste helft van 2022 kan voordelig zijn.

Doe tijdig suppletieaangifte

Ondernemers, die hun btw-aangifte over 2021 willen corrigeren of die een balanspost btw willen aangeven, kunnen berekening van belastingrente voorkomen door dit vóór 1 april 2022 te doen. Voor een suppletieaangifte moet u gebruik maken van een speciaal formulier op de website van de Belastingdienst. Bedragen van minder dan € 1.000 kunnen in de eerstvolgende reguliere aangifte omzetbelasting worden verwerkt.

Afdracht over privégebruik

Bij de aangifte over het laatste kwartaal van 2021 moet u btw afdragen over privégebruik van zaken die tot de onderneming behoren. Voor het privégebruik van de auto kunt u gebruikmaken van een forfaitaire regeling. U draagt bij de aangifte over het laatste tijdvak van het jaar 2,7% van de catalogusprijs van de auto af. In plaats van de forfaitaire regeling kunt u btw betalen over het werkelijke privégebruik. Dit kan voordeliger zijn.

Voor een auto die inclusief het jaar van ingebruikname vijf jaar in de onderneming is gebruikt, geldt een forfait van 1,5%. Heeft u bij de aankoop van de auto geen btw in aftrek gebracht, dan mag u voor de berekening van het privégebruik altijd uitgaan van het lagere forfait.

Dividend

Het tarief voor dividenduitkeringen aan dga's bedraagt in 2021 26,9%. Een

dividenduitkering kan gebruikt worden om een schuld aan de bv af te lossen. Als de dividenduitkering voor de jaarwisseling wordt gedaan, leidt dat mogelijk tot een hoger vermogen in box 3 en dus meer belasting in box 3.

Salaris dga

De dga en zijn partner zijn wettelijk verplicht om voor hun werk voor de bv ten minste het hoogste van de volgende bedragen aan salaris te ontvangen:

1. 75% van het salaris uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
2. het hoogste salaris van de overige werknemers van de bv;
3. € 47.000.

De bv mag aannemelijk maken dat het salaris lager moet zijn. Er mag rekening worden gehouden met een afwijking ten opzichte van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking van 25%, zolang het loon daardoor niet lager wordt dan € 47.000.

Let op! Deze verplichting geldt voor iedere bv waarin u of uw partner een aanmerkelijk belang heeft en waarvoor u werkzaamheden verricht.

Belastingheffing in box 3

Schulden komen in mindering op het vermogen in box 3. Dat geldt echter niet voor belastingsschulden. Alleen erfbelastingsschulden kunnen als schuld in box 3 worden opgevoerd. U kunt de belastingheffing in box 3 beperken door uw belastingsschulden voor de jaar-



wisseling te betalen. Als u verwacht dat u belasting moet (bij)betalen, is het raadzaam om de Belastingdienst te vragen om een voorlopige aanslag of om een aangifte in te dienen en de aanslag voor de peildatum te betalen. Heeft u het verzoek uiterlijk acht weken voor het einde van het jaar gedaan, maar heeft de Belastingdienst nog niet of te laat gereageerd op het verzoek, dan mag u het nog niet betaalde bedrag wel als schuld in box 3 aanmerken.

Maak gebruik van de vrijstellingen

Er bestaan diverse vrijstellingen in box 3, bijvoorbeeld voor voorwerpen van kunst en wetenschap en voor groene beleggingen. Het kan aantrekkelijk zijn om belast vermogen (tijdelijk) om te zetten in vrijgesteld vermogen. Belegt u groen, dan bespaart u niet alleen belasting in box 3, maar profiteert u ook van een extra heffingskorting in box 1 van 0,7% van de waarde van de vrijgestelde beleggingen. Voor groene beleggingen geldt een vrijstelling van maximaal € 60.429 per persoon (€ 120.858 voor fiscale partners).

Vermogen overhevelen naar uw (klein)kinderen?

Bij uw overlijden gaat uw vermogen naar uw erfgenamen. De erfgenamen moeten over hun aandeel in de nalatenschap erfbelasting betalen. Heeft u geen testament, dan geldt het wettelijk erfrecht. Dat komt erop neer dat uw echtgenoot en de kinderen voor gelijke delen erven, waarbij het vruchtgebruik van de kindsdelen naar uw echtgenoot gaat. De kinderen krijgen een vordering op uw echtgenoot. Voor de echtgenoot geldt een hoge vrijstelling. De vrijstelling voor de kinderen is beperkt. De wettelijke regeling kan goed uitpakken, maar een goed testament kan helpen om bij overlijden belasting te besparen. Soms wordt gekozen voor het verschuiven van erfbelasting in plaats van besparen van erfbelasting. Een mogelijke reden hiervoor is dat het geld vastzit, bijvoorbeeld in een huis of in beleggingen. Het kan fiscaal gunstig zijn om ook de kleinkinderen te laten erven, bijvoorbeeld door voor hen legaten op te nemen in het testament. Een kleinkind kan van zijn

grootouders een bedrag van € 21.282 belastingvrij erven.

Laat controleren of uw testament actueel is en nog past bij uw huidige situatie. Heeft u geen testament, overweeg dan om er een op te laten stellen.

Gebruik de schenkingsvrijstellingen

Door tijdens uw leven (een deel van) uw vermogen over te dragen aan uw kinderen kan de heffing van erfbelasting worden beperkt. Naast een jaarlijkse vrijstelling voor een schenking van ouders aan een kind van € 6.604 bestaat er voor kinderen tussen 18 en 40 jaar een verhoogde vrijstelling van € 26.881. Schenkingen aan kleinkinderen zijn vrijgesteld tot € 3.244.

Studiekosten

Studiekosten en andere scholings-uitgaven zijn aftrekbaar in de inkomstenbelasting. Deze aftrekpost vervalt per 1 januari 2022. In plaats daarvan komt de subsidieregeling Stimulering Arbeidsmarktpositie (STAP). Deze regeling geldt voor werkenden en werkzoekenden.

Vanaf 1 maart 2022 kunt u een STAP-budget aanvragen bij het UWV.

Vraag middeling aan bij wisselende inkomens

Mensen met een sterk wisselend inkomen in box 1 kunnen met een beroep op de middelingsregeling een vermindering van belasting verkrijgen. De inkomens over drie opeenvolgende jaren worden gemiddeld waarna de belasting per jaar over het gemiddelde inkomen wordt berekend. Het verschil tussen de eerder berekende belasting en de herrekenende belasting, verminderd met een drempelbedrag van € 545, wordt op verzoek teruggegeven.

Verruimde schenkingsvrijstelling eigen woning

De vrijstelling voor schenkingen die verband houden met de financiering van



een eigen woning is verruimd tot een bedrag van € 105.302 in 2021. Om van deze vrijstelling gebruik te maken hoeft er geen familierelatie tussen schenker en verkrijger te zijn. De verkrijger moet tussen 18 en 40 jaar oud zijn. Het bedrag van € 105.302 wordt verminderd met eerder toegepaste verhoogde vrijstellingen, voor zover het gaat om schenkingen van ouders aan kinderen voor de eigen woning of de studie. De verruimde schenkingsvrijstelling eigen woning staat politiek ter discussie. De vraag is hoelang deze vrijstelling blijft bestaan.

Los (extra) af op uw hypotheek

Gezien de lage of zelfs negatieve rente op spaartegoeden kan het aantrekkelijk zijn om (extra) af te lossen op de hypotheekschuld. Hoewel de hypotheekrente nog steeds heel laag is, ligt deze toch hoger dan de spaarrente. Boetevrije aflossing is vaak mogelijk tot 10 of zelfs 20% van de oorspronkelijke hoofdsom. Aflossing met spaargeld verlaagt bovendien het vermogen in box 3, waardoor u mogelijk minder belasting betaalt.

Heeft u de rente in het verleden voor langere tijd vastgezet op een hoger niveau dan de huidige rente? Informeer bij de bank naar de mogelijkheid van rentemiddeling of vraag eens wat het kost aan boeterente om het

contract open te breken en de rente op een lager niveau vast te zetten. Omdat er altijd een deel extra mag worden afgelost, kan dit voordelig zijn. De boeterente die u bij vervroegde aflossing moet betalen is aftrekbaar.

Tip! Oriënteer u ook eens bij andere geldverstrekkers. Ondanks de kosten van een nieuwe hypotheek kunt u voordeliger uit zijn door over te stappen. Denk eens aan uw eigen bv als geldverstrekker voor uw hypotheek.

Vragen over één van deze of andere onderwerpen?

Wij beantwoorden ze graag, onze specialisten staan voor u klaar: afdelingfiscaal@scabadvies.nl of bel 013-583 6705

EEN MOOI 2022

2021 loopt alweer bijna ten einde. De afgelopen twee jaar heeft COVID-19 de wereld in zijn greep gehouden; ondanks alle beperkingen en in sommige gevallen persoonlijk leed, heeft de bouwsector zich goed staande gehouden. Natuurlijk zijn sterk stijgende grondstofprijzen en de krappe arbeidsmarkt uitdagende factoren, maar dat zijn uiteindelijk voor de bouwsector 'luxeproblemen'. Het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) heeft op 28 oktober haar visie op 2021–2025 gepresenteerd en die is, rekening houdende met de benoemde uitdagingen, gewoon positief. Een verwachte volumegroei in de bouw-nijverheid van 5% in 2022 en nog eens 3,5% in 2023 zegt voldoende.

Scab staat komend jaar weer klaar om u daarbij te ondersteunen, ook op aandachtsgebieden waar u wellicht niet automatisch aan ons denkt. U weet ons te vinden.

We maken er een mooi 2022 van.

Scab Accountants & Adviseurs

Hoewel bij de totstandkoming van deze uitgave de grootst mogelijke zorgvuldigheid is betracht, bestaat de mogelijkheid dat bepaalde informatie na verloop van tijd verouderd of niet meer juist is. Dit kan ten gevolge van (aanpassing van de) regelgeving die bekend is geworden na het opmaken van deze uitgave. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.



accountants en adviseurs voor de bouw

Dr. Hub van Doorneweg 161, 5026 RC Tilburg | 013 583 66 66 | info@scabadvies.nl



Over Scab

In 1973 werd Scab beheer opgericht. De stichting vond haar oorsprong door het vooruitstrevende initiatief van verschillende bouwondernemers die een gezamenlijk doel voor ogen hadden: diensten voor de bouw bedacht door de bouw.

Het zwaartepunt lag bij Scab van meet af aan op de bundeling van financiële dienstverlening.

De doelen zijn onveranderd gebleven, ze zijn eenvoudig, effectief, kostenbesparend en efficiënt. Ook is het ideaal nooit gewijzigd.

Nog steeds gaat een goede dienst voor het winstoogmerk.

deskundig zijn, eenvoudig doen

www.scabadvies.nl