

1973 - 2023

algemeen scabblad

50^{JAAR} scab®

jubileumkrant Scab voor de bouw

deskundig zijn, eenvoudig doen.

Goede bedrijfsvoering lukt alleen met een goede boekhouding

Als begin jaren zeventig door vooruitstrevende aannemers gewerkt wordt aan de oprichting van Scab wordt ook Martien Waals benaderd om klant te worden. Martien Waals is dan een jonge twintiger en werkt in het aannemersbedrijf van zijn vader. Hij is enthousiast over het initiatief en zegt zijn steun toe. Een paar jaar later (1977) maakt deze ras-Brabander deel uit van het bestuur en hij schoupt het zelfs tot bestuursvoorzitter. Met één van de eerste bestuurders van Scab blikken we terug.

De drijfveer

We zijn te gast bij Martien Waals (76) in Heusden-Asten, diep in Oost-Brabant. Hij ontvangt ons in het huis dat zijn vrouw en hij vorig jaar hebben laten bouwen. Enthousiast neemt hij ons mee terug in de tijd. "Het gemis van een gedegen administratie bij aannemers is de drijfveer geweest voor de oprichting van Scab begin jaren 70. Dat is het fundament van Scab. De onderlinge verschillen waren groot op het gebied van administratie en het maken van begrotingen. Dat varieerde van een begroting op de achterzijde van een sigarendoosje tot volledig gespecificeerde offertes. Scab wilde ervoor zorgen dat aannemers een goede administratie voerden, gericht op het werk, inclusief nacalculatie. Dan kom je erachter dat een goede bedrijfsvoering alleen lukt met een goede boekhouding."

Eerste voorzitter

Toentertijd bestond het CTB al, een concurrent die zich voornamelijk bezighield met verloning. Maar dat bedrijf had geen roots in de aannemerswereld. Dat had Scab juist wel te bieden. [Lees verder op pagina 3](#)

Voormalig voorzitter Martien Waals en het fundament van Scab



4 x 40 plus

Advies, accountancy, loonadministratie en de bouw zijn mensenwerk. Het loyale team van Scab maakt Scab. Vandaag de dag werken er maar liefst vier collega's langer dan 40 jaar bij Scab.

5

Jonge talenten

Met 50 jaar zijn we natuurlijk nog piepjong. Om vernieuwend, fris en energiek te blijven, is het super belangrijk om jonge talenten aan je organisatie te binden. Zij zijn tenslotte de toekomst. Maak kennis met zes van onze young talents.

9

ICT onafgebroken in de steigers

In de afgelopen 50 jaar is het gebruik van ICT enorm gegroeid en de toekomst belooft nog veel meer. Bij Scab is dat een continu proces. Bas en Guus delen enkele hoogtepunten uit de ICT-geschiedenis van Scab.

12



Schoenmaker blijf bij je leest

Wellicht een gezegde dat Scab nog beter zou karakteriseren dan onze pay-off ‘deskundig zijn, eenvoudig doen’ van de laatste 25 jaar. Waarom? Omdat Scab nooit in de verleiding is gekomen om te diversifiëren, exotische uitstapjes te maken, groei/winst als hoofddoel te definiëren of in het algemeen met de wind mee te waaien.

COLUMN | Maarten Stubbé, algemeen directeur Scab

Scab heeft namelijk al vijftig jaar maar één doel en dat is die onderscheidende partij te zijn voor al onze bouwrelaties. Elke dag opnieuw.

Klinkt saai ... wellicht, maar wij vinden het nog steeds opwindend! Negentig gemotiveerde collega's die voor onze bouwrelaties het verschil maken, IT-developers die het beste loonverwerkingspakket voor de bouw ontwikkelen, specialisten die de cao Bouw & Infra kunnen dromen, administrateurs die de bouwsoftwarepakketten beter doorgronden dan de gebruikers zelf of collega's waar het verschil tussen onderhanden werk en onderhanden projecten een vanzelfsprekendheid is. Dat is niet saai, maar super interessant en dat merken wij en onze relaties elke dag opnieuw.

Hoe lukt ons dat? Zijn wij zo koersvast, niet gevoelig voor winstkansen, naïef, niet commercieel of gewoon inderdaad saai? Nee dat lukt ons al vijftig jaar, omdat Scab nog steeds directe betrokkenheid heeft van aannemers, de mannen en vrouwen met een visie en wens om het verschil te maken voor onze branche. Waar is dat nu nog het geval? Directe collega-bouwspecialisten zijn inmiddels verkocht of in particuliere handen. Maar ook collega-accountancykantoren die een ander specialisme hebben (of was het hadden?), hebben inmiddels vaak een bredere signatuur ontwikkeld. Niets mis mee, maar het leidt ergens ook af natuurlijk.

Wij zijn dan ook super trots op 50 jaar Scab; op de heren Van Erp, De Bont, Visschedijk en Van de Weegen die vijftig jaar geleden Stichting SCAB Beheer in de

Kamer van Koophandel hebben ingeschreven en dus ook op Ingrid Haasnoot, Hans de Bonth en Marloes Kuijpers die vandaag de dag als vertegenwoordiging van de bouw in ons bestuur de koersvastheid garanderen.

“Scab heeft namelijk al 50 jaar maar één doel en dat is die onderscheidende partij te zijn voor al onze bouwrelaties.”

Dat is niet saai, dat is super motiverend, elke dag opnieuw. Weten jullie direct waar onze drive vandaan komt, gebruiken we niet ‘schoenmaker blijf bij je leest’ als pay-off maar inderdaad gewoon ‘deskundig zijn, eenvoudig doen’.

Veel leesplezier met deze lustrumkrant van (h)erkenning en graag tot ziens op 21 september tijdens onze Klanten Jubileumdag in Tilburg. ■

(Vervolg van pagina 1)

De organisatie wilde een centrale rol spelen binnen de aannemerswereld en daarom is een centrale vestigingsplaats gekozen, zowel provinciaal als landelijk: Tilburg. “De eerste voorzitter was Frans van Erp. Als aannemer was hij zeer goed ingevoerd in de bouwwereld. Hij heeft met verve geprobeerd om Scab omhoog te tillen. Dat kon hij doen, omdat hij landelijk en regionaal prima contacten had. Waaronder de landelijke secretaris van de NVOB, de voorloper van Bouwend Nederland. Van Erp is een tijd betrokken geweest bij de bestuursvorming van Scab en leden van het bestuur kwamen toen vaak uit de NVOB.”

“De sfeer is altijd aannemersgericht geweest en dat vind ik heel knap van Scab.”

Stem en mening van aannemers

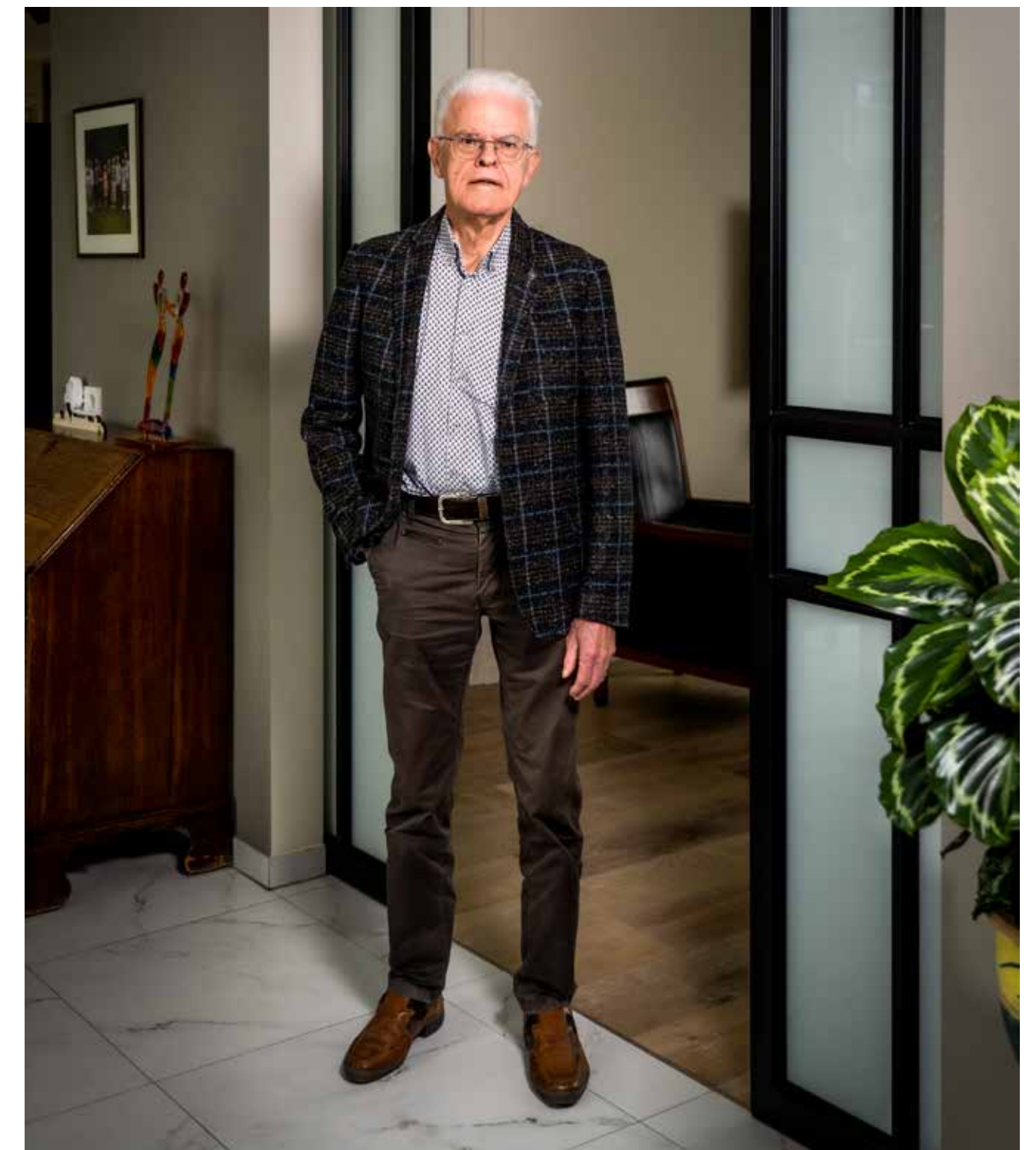
“Het was de bedoeling om Scab steeds groter en belangrijker te maken. Dat lukte met ondersteuning van diverse regiosecretarissen van NVOB-regio's. Zij ondersteunden het bestuur en hadden natuurlijk prima contacten binnen de bouwwereld. In de jaren zeventig bestond de Raad van Deelnemers nog niet. De stem en mening van aannemers werd voornamelijk gehoord in vergaderingen van de diverse NVOB-afdelingen. Daar kwam vaak de input vandaan om Scab te ontwikkelen en de diensten te laten aansluiten op vragen uit de bouw.”

Essentie van Scab

Martien Waals trad in 1977 toe tot het bestuur. In 1990 werd hij voorzitter en die functie vervulde hij met plezier tot 1997. In de tijd dat Waals instroomde schafte



Het oude Scab kantoor aan de Trouwlaan in de periode dat Martien Waals voorzitter was.



Scab de eerste computer aan. “Binnen het bestuur is niet lang gediscussieerd over automatisering. Er was overeenstemming over het feit dat daarin moest worden geïnvesteerd. Concurrent CTB werkte al met computers, maar wij gingen nog een stapje verder. Scab ontwikkelde eigen software, specifiek voor de bouw. Onze dienstverlening werd steeds breder, omdat we luisterden naar de markt. Dat is de essentie van Scab.”

Verbreding van dienstenpakket

“Het bestuur bestond in eerste instantie uitsluitend uit aannemers en de secretarissen uit diverse NVOB-afdelingen. Na enkele jaren besloten we het bestuur uit te breiden met specialisten. En op een zeker moment is er een accountant tot het bestuur toegetreden. Ook evolueerden we van administratie-naar accountantskantoor en dan heb je te maken met andere wet- en regelgeving.

Zo stelde de AFM eisen aan de bestuurlijke invulling. De stap naar accountancy is bewust gezet om de aannemers opnieuw een bredere dienstverlening te kunnen bieden. Op deze manier konden we ons onderscheiden, want deze dienstverlening straalt ook af op de hele organisatie. We moesten anderen wel overtuigen van het feit dat we aannemers beter zouden ondersteunen met de toevoeging van

accountancy aan de dienstverlening, en dat lukte. Deze extra dienstverlening hielp ervoor te zorgen dat de boekhouding van onze klanten top is.”

Altijd aannemersgericht

“In de begintijd werkte Scab voor heel veel kleine aannemers. Gedurende het jaar verzamelde een deel van die aannemers hun administratie in mappen en dozen. Uiteindelijk liet de aannemer er één of twee keer per jaar door een boekhouder naar kijken. Juist deze groep moest worden geholpen door Scab. Dat vergemakkelijkte hun ondernemersleven. Maar daar bleef het niet bij. Aannemersbedrijven veranderen, dat geldt ook voor mij, ik ben van de aannemerij naar vastgoed gegaan, maar wel bij Scab gebleven. Scab verandert mee en kan ook zich ontwikkelende klanten, qua omvang en bouwfocus, blijven ondersteunen.”

Martien Waals belichaamt de historie van Scab, maar hij is ook stellig over de toekomst: “De sfeer is altijd aannemersgericht geweest en dat vind ik heel knap van Scab. Ik geloof dat deze sfeer altijd behouden moet blijven.”

Een mooie opdracht. ■



Over Bouwmensen

Bouwmensen is een coöperatieve vereniging van bouw- en infra-opleidingsbedrijven. Samen met regionale ROC's verzorgen ze de opleidingen op meer dan dertig locaties door heel Nederland. Inmiddels is Bouwmensen in de bouwwereld synoniem geworden voor een bouwopleiding. Ze zijn hét opleidingsbedrijf van Nederland voor de bouw. Voor leerlingen, zij-instromers en bouwgerelateerde bedrijven die opleidingen voor hun mensen zoeken. Eén van de zelfstandige bedrijven is Bouwmensen KZW, met twee locaties: in Zaandam en Velsen-Noord. Bouwmensen KZW telt ongeveer 200 leerlingen en 9 instructeurs.

Opleidingsbedrijf Bouwmensen KZW

Steen voor steen werken aan een carrière in de bouw

Een wezenlijk onderdeel in de bouwwereld zijn de opleidingsbedrijven. Ze zijn van essentieel belang binnen de bouw en Scab werkt dan ook graag voor deze bedrijven. Speciaal voor het algemeen scabblad zijn we naar Velsen-Noord gereden waar we spraken met Leo Schoenmaker, directeur van Bouwmensen KZW en met Jolanda Bruinenberg, relatiebeheerder/accountant bij Scab.

Dromen bouwen

Bouwmensen KZW werkt intensief samen met drie ROC's, maar staat volledig op eigen benen. Het opleidingsbedrijf werft eigenhandig leerlingen en deze jongeren volgen vier dagen in de week een praktijkopleiding bij Bouwmensen KZW en één dag in de week theorie-onderwijs op een ROC. Daarnaast begeleiden de professionals van Bouwmensen de leerlingen intensief op weg naar hun eigen dromen. Het diplomeren gebeurt uiteindelijk door het betreffende ROC.

Werkgever van leerlingen

Leo Schoenmaker legt kort uit wat Bouwmensen KZW doet: "We voeren het praktijkdeel uit van de MBO-opleidingen timmeren, metselen en schilderen op niveau 2 en 3 en een stukje van 4. Daarbij zijn we werkgever van die leerlingen. We leren ze de basisvaardigheden en als ze die basisvaardigheden beheersen, gaan ze aan het werk bij een aannemer. Iedereen die zich bij ons inschrijft, wordt vanaf de eerste dag tot en met het behalen van het diploma door ons begeleid, één op één. Omdat de leerlingen bij ons in dienst zijn, nemen wij alle werkgeversrisico's voor de aannemers weg. Dat is niet alleen prettig voor de aannemers, maar ook voor de leerlingen, want zij zijn verzekerd van werk en van inkomen. Daarnaast onderwijzen we zij-instromers en bieden we volwassenenschooling, hierbij bieden we een heel pakket voor bedrijven: VCA, BHV en andere gespecialiseerde trainingen waarmee werknemers hun skills kunnen verbeteren."

Samenwerken met Scab

"Al voordat ik hier startte, werkte de organisatie samen met Scab. Ongetwijfeld is er ooit gekozen voor de expertise van Scab in de bouw. Toen ik hier kwam heb ik de relatie voortgezet. Ik vind de mensen met wie je werkt erg belangrijk. De mensen en de aanwezige kennis maken het verschil. Bij Scab is heel veel kennis van de branche en zeker ook van opleidingsbedrijven aanwezig", aldus Leo.

Werken voor een opleidingsbedrijf

"Werken voor een opleidingsbedrijf is totaal anders dan werken voor een aannemer", vertelt Jolanda. "Een aannemer en een opleidingsbedrijf horen bij elkaar, maar toch ook niet. Groot verschil is bijvoorbeeld dat directeuren van opleidingsbedrijven bestuurders zijn en in dienst zijn van een instelling of stichting. Ze dragen verantwoordelijkheid voor die organisatie, maar het is niet hun bedrijf. Bij een bouwbedrijf hebben we meestal te maken met de eigenaren zelf. Verder is er bij opleidingsbedrijven vaker sprake van een andere organisatie- en overlegstructuur. Een stichtingsbestuur heeft een verantwoordelijkheid en heeft dus een mening en stem in de bedrijfsvoering van een opleidingsbedrijf. En natuurlijk zijn er unieke aspecten zoals BBL-leerlingen en subsidies."

Ingewikkelde cao

"Bouwmensen KZW maakt gebruik van ons dashboard, jaarrekening werk, fiscale advisering, personeelsadvies en loonadministratie", legt Jolanda uit. "Alle services zijn natuurlijk van belang maar de salaris- en loonadministratie springt er wel uit", vervolgt Leo. "Ik vind het gevaarlijk om dat zelf te doen. Op dat gebied verandert continu van alles. Scab houdt die veranderingen nauwlettend in de gaten en speelt daarop in. Het is veel lastiger om dat zelf te doen. De cao voor de bouw is bovendien een ingewikkelde cao, dus het is moeilijk om dat bij te houden en goed toe te passen."

120% presteren

Leo vertelde al dat hij de mensen van Scab erg waardevol vindt. Jolanda haakt daarop in: "In de samenstelpraktijk van Scab werken twee relatiebeheerders die samen alle opleidingsbedrijven ondersteunen die binnen accountancy klant zijn. We hebben onze kennis en ervaring dus geconcentreerd om de opleidingsbedrijven optimaal te ondersteunen." Dat is niet voor niets, want Leo verwacht veel van zijn accountants. "Ze moeten altijd 120% presteren. We houden ons aan hen vast, omdat we zelf de kennis niet hebben. Betrokkenheid en bereikbaarheid zijn ook belangrijk. Ik moet wel het idee hebben dat ik iemand kan bellen en die zaken voor me regelt als het nodig is. En dat doet Jolanda prima." ■



Sinds 1 juni 1981 bij Scab: Annemie Donders – administratieve dienstverlening

“Sommigen moesten over de bureaus klimmen om bij het eigen bureau te komen.”

“We zijn een Brabants bedrijf, maar al snel hadden we klanten in het hele land en zelfs op Curaçao. Hierdoor maak je kennis met verschillen tussen de regio's. In sommige regio's zijn mensen wat directer, in andere regio's wat gemoedelijker, maar we kunnen prima met mensen uit andere regio's omgaan”, zegt Annemie lachend. Maar er zijn meer anekdotes, gebeurtenissen en ervaringen die Annemie wil delen.

Tot 1994 waren we een administratiekantoor en na 1994 werden we een accountantskantoor. Dat is een groot verschil in de manier waarop je werkt. Het is veelal een kwestie van vastleggen. Dat betekende voor ons als kantoor een echte verandering, maar het heeft Scab veel gebracht.

We hebben drie totaal andere locaties gehad: in de Trouwlaan, Hoevensweg en het huidige kantoor in de Dr. Hub van Doorneweg. De sfeer en cultuur is een aantal jaar geleden, met het verdwijnen van vaste werkplekken, echt veranderd. Ik vind dat leuk, omdat je meer mensen spreekt en er meer interactie is.

Het klinkt misschien raar, maar het kantoor in de Hoevensweg is destijds gekozen om groei te beperken. Toen Scab toch groeide, ontstond er ruimtegebrek. Er kwamen zoveel werkplekken bij dat sommigen mensen over bureaus moesten klimmen om bij hun eigen bureau te komen. ■

WE WANT MORE



Rob Scheepers

Brabander Rob Scheepers staat bekend als cabaretier, tonprater, entertainer en (radio)columnist. Hij brak in 2015 landelijk door en hij is onder meer te zien en te horen in zijn eigen theaterprogramma's, Padoem Patss van BNNVARA en Radio Veronica.

Mijn poezele handjes zijn enkel voorzien van typ-eelt op de vingertoppen. Diepe werkgroeven, littekens of zwarte nagelriemen tref je bij mij niet snel aan. Het zijn zelfs ietwat verwijfde pollekes vindt mijn vrouw. Na die ene enkele keer dat ik eens een dagje noest werk verricht in bijvoorbeeld de tuin, zit ik dan ook dagenlang met mijn klauwtjes in de lucht op de bank. Potje handcrème binnen handbereik. Lang verhaal kort, werken in de bouw is totaal niet voor mij weggelegd. Ik kan het niet, het past me niet, en ik wil het ook voornamelijk niet. Zet mij op een podium of achter de laptop en ik ben volledig in mijn element. Iets waar een gemiddelde stukadoor of metselaar weer minder functioneert. En dat is prima. Iedereen heeft een eigen passie, een eigen talent.

Wij hebben thuis pas een grote verbouwing achter de rug. En zoals mijn zalen 's avonds vaak vol zitten met publiek, dat er op dat moment al een dag van hard werken op heeft zitten, zo fungeer ik tijdens verbouwingen juist als publiek voor verbouwers. Ik kijk dan mijn slaperige ogen uit. Verbaasd over zoveel kennis, kunde en ijver. En met respect dat ze iedere werkdag midden in de nacht hun bed uitkomen. Althans, ze staan bij mij over het algemeen al om kwart over 7 voor de deur. Ik schiet op dat tijdstip normaalgesproken net in mijn remslaap.

En vrolijk dat ze dan al zijn, de mannen! En luidruchtig! En ook nooit de dag rustig beginnen met een klein geruisloos werkje zoals dingen uitmeten. Of een kozijntje lichtjes opschuren. Neen, het schijnt dat er volgens planning altijd begonnen moet worden met het karwei dat het meeste decibellen produceert. Tegels afbikken met een jakkerende boorhamer bijvoorbeeld. En slijptoltingen. Timmeren is blijkbaar ook zo'n typisch ochtending. Voordeel is overigens wel dat het geklopboor de accordeonklassiekers op Hollandio FM grotendeels vervaagt.

Alles laat ik gewillig over me heenkomen, omdat ik weet dat de schaft eraan zit te komen, mijn hoogtepunt van de dag. Een tafel vol heerlijk blaffende werklui die elkaar maar wát graag willen aftroeven met scherpe opmerkingen. "Walter, wil jij iets in de koffie?" "Doe maar een briefke van 100." "En jij Kevin?" "Gewoon zwart, net als het leven zelf..." "Oké, en Sjoerd, jij iets in de koffie?" "Nee, maar wel wá ernaast, een stuk vlaai."

Dan beschrijf ik nu voor het gemak alleen nog maar het koffiemoment. Want ook over de toilet sessies, de discussies en de onderlinge geintjes kan ik pagina's vol schrijven. Heerlijk vind ik de ongepolijste energie die 's morgens lachend en rochelend uit de busjes stapt. Het staat zó ver vandaan bij waar ik zélf goed in ben, dat ik er daardoor juist onmetelijk veel waardering voor heb.

Ik ben dan ook vereerd dat ik via deze weg een keer dátgene terug kan geven, wat ik in de theaters van jullie ontvang: applaus. Sterker nog, hierbij een welgemeende staande ovatie voor jullie allemaal. We want more! We want more! ■

Aannemer Bas Hooghwerff over samenwerking met Scab

Kennis van de branche en korte lijnen, vind ik sterke eigenschappen van Scab.

Aannemingsbedrijf P&G Hooghwerff B.V. ligt in het dorpje Strijen in de Hoeksche Waard. Hooghwerff neemt een breed dienstenpakket van Scab af én bestaat dit jaar 100 jaar. Een goede aanleiding om de mede-jubilaris te bezoeken en te interviewen voor de jubileumkrant. Scab relatiebeheerder Erwin van Vugt was erbij toen we Bas Hooghwerff en zijn medeaandeelhouder en technisch directeur Luuk Kamp spraken.

Terug in de tijd

Eerst terug in de tijd. Bas Hooghwerff vertelt trots over de roots van het familiebedrijf. "Mijn opa is het bedrijf hier in 1923 gestart. Hij verzorgde metsel- en betonwerken. Zijn zoon, mijn vader, nam het bedrijf op zijn achttiende over en enkele jaren later voegde zijn broer, en dus mijn oom, Ger zich daarbij. In 1986 ben ik in de directie gekomen en 5 jaar later heb ik alle aandelen van mijn vader en oom overgenomen. Luuk werkte al een jaar of 20 bij ons, toen hij in 2018 partner werd. Hij heeft een percentage van de aandelen en wij zijn bezig met het construeren van een mooie toekomst."

Veelzijdigheid is kracht

"Vandaag de dag telt ons bedrijf ongeveer 26 medewerkers en samen zijn we enorm veelzijdig", vertelt Luuk Kamp. "We hebben een infra-afdeling, we bouwen en verbouwen woningen en bedrijfspanden en verrichten woningonderhoud. Daarnaast zijn we sterk in projectontwikkeling van woningen en appartementen. Onze veelzijdigheid is onze kracht."

De samenwerking

Als we praten over de samenwerking tussen Hooghwerff en Scab blijkt dat het enthousiasme erover moeilijk te beteugelen is. Bas, Luuk en Erwin vullen elkaar onafgebroken aan. Erwin: "Ik herinner me goed dat jullie in 2014 van onze dienstverlening gebruik gingen maken. Toentertijd stopte jullie vaste boekhouder." Bas: "En dat ging goed, hoor. Maar we merkten ook dat we zaken anders wilden regelen."



Bas Hooghwerff (links) en Luuk Kamp (rechts)

Erwin: "Het kennismakingsgesprek was zo'n leuk gesprek. Ik had er direct een goed gevoel bij. Je vertelde dat je wilde starten met BouwOffice en ik vertelde dat wij mensen hebben die kunnen lezen en schrijven met dat pakket."

Bas: "We wilden geen fulltime administrateur meer. Gelukkig bleek dat we iemand van Scab konden inlenen. Dat is Annemie en ze komt hier nog steeds. Tegelijkertijd hebben we de loonadministratie ondergebracht bij Scab."

Luuk: "In eerste instantie kwam Annemie één keer in de week, maar al snel werd dat eenmaal in twee weken."

Bas: "Met Annemie haalden we heel veel kennis binnen. Wij konden echt van haar leren en bovendien vormde ze de spil van de administratieve dienstverlening."

Luuk: "Enkele jaren later, in 2017, volgde de eerste jaarrekening die Scab maakte voor ons."

Erwin: "En toen zijn er meer werkzaamheden naar Scab gegaan. Onder andere personeelsadvies."

Luuk: "In 2016 heb ik enkele vennootschappen opgericht en daarbij heeft Scab me ook ondersteund."

Erwin: "Wat ook interessant is, is dat jullie gebruikmaken van het financiële dashboard. Een handige tool om tussentijds te sturen en niet achteraf ergens mee geconfronteerd te worden."

Onderscheidend vermogen van Scab

"Scab heeft met name aan de bouw gerelateerde klanten. Dat betekent dat er binnen Scab heel veel specifieke kennis is over onze branche. Zo kennen ze de bouw-cao van haver tot gort en hebben ze ook juristen met veel kennis van arbeidsrecht. Het is best een groot kantoor, maar daar merken we weinig van. In die zin dat de lijntjes heel kort zijn", aldus Bas. Luuk haakt hierop in: "Ik vind dat Scab een complete dienstverlening heeft. We maken gebruik van loonadministratie, personeelsadvies, fiscaal, accountancy en detachering." En daar blijft het niet bij aldus Erwin: "Via de Scab Academy delen we onze kennis en organiseren we onder andere interessante workshops. Jullie zijn daar vaak bij aanwezig en dat is een teken van betrokkenheid."

No nonsens

Betrokkenheid die pas echt tot bloei komt als er een wederzijdse klik is. Bas hierover: "Het zegt al veel dat Erwin vertelde dat hij direct een goed gevoel had over de kennismaking en eventuele samenwerking. Dat is ook gebleken en de klik is onverminderd goed. Met Annemie kunnen we prima werken en ze hoort natuurlijk ook bij ons." "We hebben een no nonsens mentaliteit", verduidelijkt Erwin. "Bas en Luuk hebben dat ook. Dus we passen prima bij elkaar." ■

Sinds 1 november 1979 bij Scab: Monic Hendrixx – administratie intern

"We hadden een computer met een omvang van zo'n 8m². Een kamer vol."

"Toen ik bij Scab startte, vroeg ik me al snel af waarom alleen vrouwen de koffie moesten rondbrengen", vertelt Monic. "Op zeker moment werd besloten dat elke nieuwe medewerker koffie moest rondbrengen. Vrouwen en mannen. Een flinke vooruitgang, maar in de praktijk veranderde het slechts langzaam."

Er is natuurlijk erg veel veranderd in de afgelopen decennia. Zo hadden we ooit een computer met een omvang van zo'n 8m². Een kamer vol. Hoewel computers al snel meer werden gebruikt, kwam ik ook bij klanten met een papieren doorschrijfsysteem, een ouderwets kasboek dat je op verschillende manieren kon openklappen. Een boek met veel gegevens en doortellingen: een compleet overzicht. Als klanten op deze manier werkten, vertaalden we dat eveneens naar een computerprogramma. Met het verstrijken van de tijd zag je bedrijven al op allerlei vlakken moderniseren: van stoffige of rommelige bedrijfsruimtes naar mooie opgeruimde kantoren.

Het waardevolle van werken bij Scab is voor mij, dat het heel fijn is dat ik zelfstandig mijn werk kon indelen. Zeker in de tijd toen mijn kinderen nog jong waren, kon ik thuis werken of thuis blijven als ze ziek waren en niet naar school konden gaan. De vrijheid die Scab me gaf, is heel waardevol. Net zoals de flexibiliteit in werktijden die goed aansloten op mijn gezinsleven.

Heel belangrijk vind ik de stapsgewijze verschuiving waarbij je merkte dat de mening van een vrouw steeds meer ging tellen in de loop der jaren. Ik heb me daar vaak over uitgesproken en toen er meer naar je geluisterd werd, zorgde dat ervoor dat ik me thuis en gewaardeerd voelde. ■



Advertentie

De top bereiken door nuchter te blijven

Sinds 1973 vieren we bij Scab hoogtepunten in de bouw. Daarom vieren we nu ook feest. Samen met onze trouwe klanten in de bouw. Want dat is Scab; voor en door de bouw. Daar zijn we trots op en dankbaar voor. Hoogtepunten bereik je ook door nuchter te kijken naar het voeren van loonadministratie, gedegen accountancy, fiscaal advies en personeelsadvies. En dat doen we met veel plezier. Dus voor deze ene keer gaat het dak eraf! En daarna? Gaan we gewoon door met waar we al 50 jaar goed in zijn; deskundig zijn, eenvoudig doen.

Ook samen proosten met Scab Top Pannebier Blond? Heeft jouw nieuwbouwproject het hoogste punt bereikt? Proost op onze samenwerking, op mooie bouwprojecten en slimme oplossingen! Vraag een rondje Scab Top Pannebier aan voor jouw bouwproject op scabadvies.nl/50jaar

Uiteraard geldt ook voor Scab Pannebier Blond: geen 18, geen alcohol. En: geniet, maar drink met mate.

Continuïteit én uitbouw van de dienstverlening

“De enorme berg aan informatie die iedereen dagelijks over zich uitgestort krijgt vanuit onze eigen kennis en expertise kanaliseren en filteren en dat vervolgens te vertalen naar behoeften van klanten – dat is de kracht van een bedrijf als Scab. Werken voor één sector is geen beperking, maar juist een kans. Want als specialist moet je zorgen dat je ‘top of the bill’ bent en dan heb je in mijn ogen altijd onderscheidend vermogen. We moeten heel sterk van onze eigen kracht blijven uitgaan.” Duidelijke uitspraken van Marc Verstraeten, voorzitter Stichting SCAB Beheer. Met hem praten we over het bestuur, continuïteit en uitbouw van Scab.

Marc Verstraeten – voorzitter Stichting SCAB Beheer

Breed diensten- en servicepakket

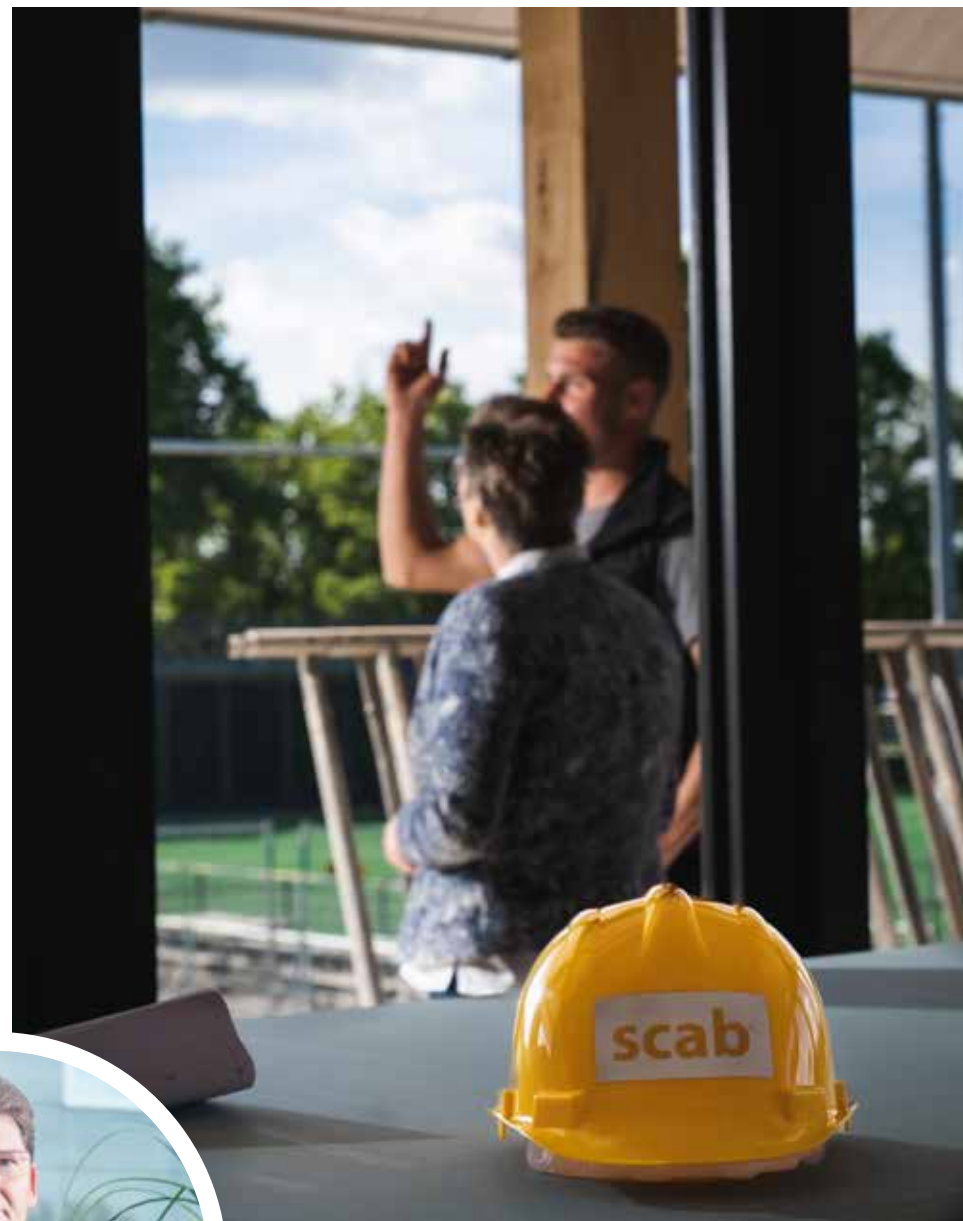
“De kracht van Scab zit in de focus op de bouwsector en het klantencontact. Die directe contacten worden echt gewaardeerd door de klanten. Verder is een breed pakket van diensten en services van groot belang. We proberen klanten zoveel mogelijk echt te ontzorgen. Voor bouwondernemingen willen we een loket zijn waar ze terecht kunnen met allerlei vragen op het gebied van regelgeving in de bouw. Niet alleen over loon- en salarisverwerking, maar ook over accountancy, personeelszaken, verzuim, belastingen en een vertrouwenspersoon. Veel bouwbedrijven zijn bijvoorbeeld te klein om een eigen vertrouwenspersoon aan te stellen. Scab signaleerde dat bij onze klanten en heeft deze service vervolgens ontwikkeld. Het blijkt een schot in de roos te zijn.”

Grote betrokkenheid

“Het bestuur moet de continuïteit van Scab borgen. Daarnaast is het bestuur een toezichthoudend orgaan dat moet voldoen aan de regels die de AFM heeft ten aanzien van de vergunningverlening aan accountantskantoren. We hebben een divers en fris bestuur (zie kader, red.) en samen bieden we een mooie mix van disciplines, achtergronden en mannen en vrouwen. Het stichtingsbestuur wordt ondersteund door Joelka van Daal. Joelka werkt als verenigingsmanager bij Bouwend Nederland en weet dus heel goed wat er speelt binnen de bouw en kent bovendien de trends in de bouwwereld. Voor directie en management is het prettig om in een toezichthoudend orgaan serieus betrokken mensen te hebben die ze kunnen raadplegen op uiteenlopende gebieden. De combinatie maakt ons sterk. Juist die diversiteit werkt enorm enthousiasmerend voor mij.”

Punten op de horizon

“Tijdens een jubileum is het logisch dat je terugkijkt, maar we kijken liever vooruit. Om onze dienstverlening te verbeteren komen we onder meer twee keer per jaar samen met de Raad van Deelnemers, een groep van betrokken aannemers. De Raad geeft feedback op de ontwikkelingen binnen Scab en daarnaast zorgen



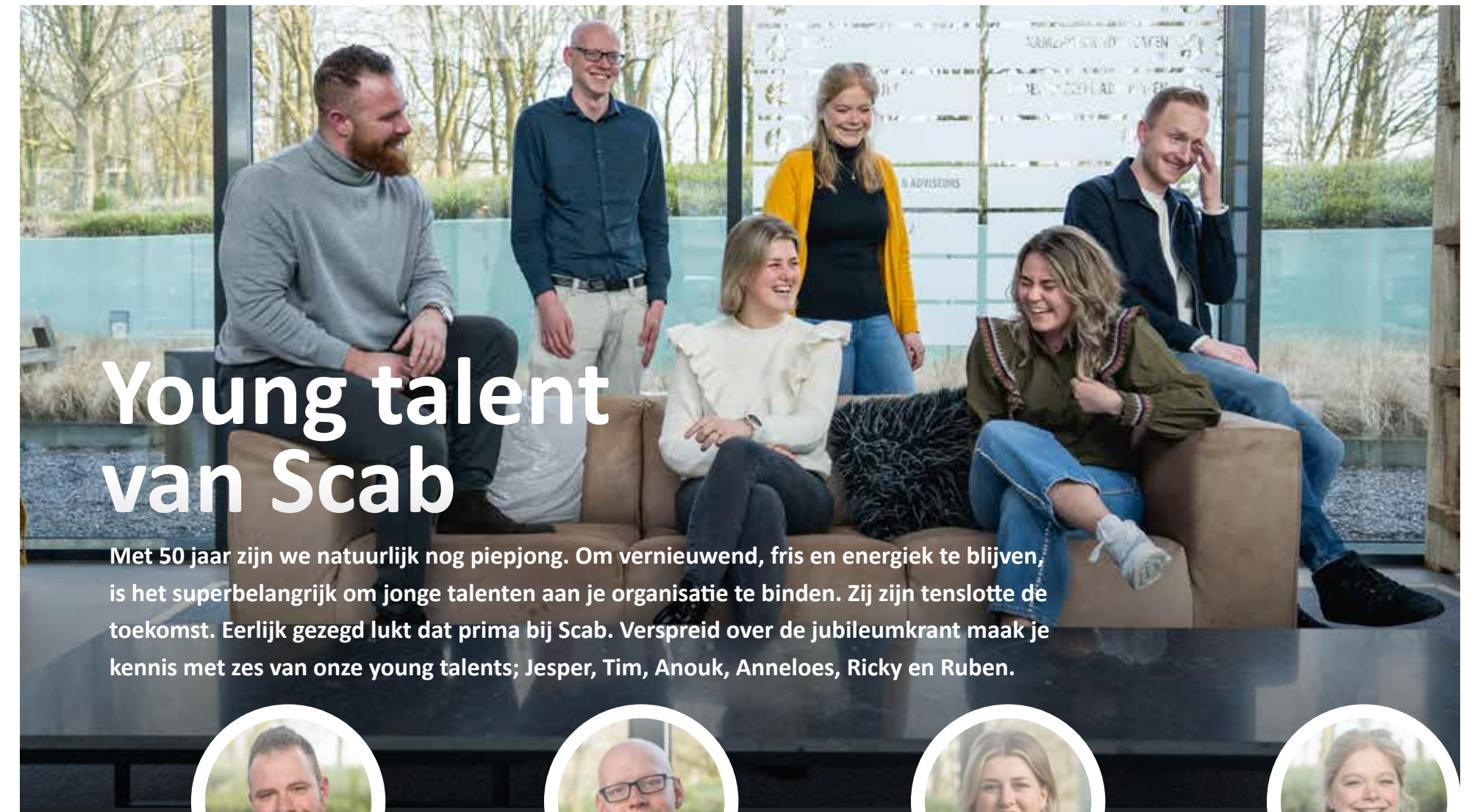
Drijvende kracht

Het bestuur van de Stichting SCAB Beheer is al 50 jaar de drijvende kracht achter de activiteiten van Scab Accountants & Adviseurs BV.

de leden voor input ten aanzien van dienstverlening. Zo is de vertrouwenspersoon-service voortgekomen uit goed luisteren naar de deelnemers. Als we vooruit kijken, gaat het erom ons systeem Salaris 3.0 toekomstproof te maken, want dit is belangrijk voor de continuïteit van de dienstverlening. Verder is de uitbouw van de bestaande accountantspraktijk een belangrijk doel. Ook de groei en ontwikkeling van HR-diensten zien we als speerpunt. Bovendien is het belangrijk dat Scab zich profileert en richting geeft aan de sector. ‘MVO voor jou in de bouw’ is een manier waarop we leidend kunnen zijn, waarbij we zorgen voor bewustwording bij kleinere bouwbedrijven. Met tools zetten we aan tot nadenken over maatschappelijk verantwoord ondernemen en stimuleren we aannemers om de eerste stappen op weg naar verduurzaming te zetten. Al met al hebben we veel kennis en die delen we graag met onze relaties. Om onze ambities waar te maken en succesvol te blijven, willen we structureel ons team versterken, want we hebben meer goede mensen nodig om te groeien.”

Het bestuur

Op dit moment heeft Scab een relatief nieuw bestuur, bestaande uit zes leden. Uit de bouwwereld: Ingrid Haasnoot, eigenaar van familiebedrijf Haasnoot Bruggen in Rijsburg, Hans de Bonth, bouwondernemer en Marloes Beeren-Kuijpers, dochter van een bouwondernemer en jurist gespecialiseerd in bouwrecht, partner bij Poelmann van de Broek in Nijmegen. Uit de accountancy komen de registeraccountants Frank Akkermans, partner bij accountantskantoor Trivent in Waalwijk, Nadine Maters partner bij accountantskantoor Konings Maters met verschillende vestigingen in Nederland en voorzitter Marc Verstraeten, ervaren CFO en nu (interim) financieel professional.



Young talent van Scab

Met 50 jaar zijn we natuurlijk nog piepjong. Om vernieuwend, fris en energiek te blijven is het superbelangrijk om jonge talenten aan je organisatie te binden. Zij zijn tenslotte de toekomst. Eerlijk gezegd lukt dat prima bij Scab. Verspreid over de jubileumkrant maak je kennis met zes van onze young talents; Jesper, Tim, Anouk, Anneloes, Ricky en Ruben.



Young talent:

Jesper Boone (26)

- Assistent accountant in de controlepraktijk
- Sinds 2019 bij Scab
- Opleiding: bachelor Accountancy, pre-master en nu master Accountancy

Vanuit mijn opleiding maakte ik kennis met Scab. Ik had al snel door dat ze deden wat ze zeiden, zonder poeha en zonder loze belofes. Heel anders dan andere accountantskantoren. Het leek me ook superleuk om deel uit te maken van een niet al te groot team.

Wat heb jij Scab te bieden?

Ik ben jong en gedreven en dat geeft een mooie balans in een team. Vanuit de opleiding neem ik natuurlijk actuele kennis en inzichten mee. Automatisering is voor ons de gewoonste zaak van de wereld. Verder heb ik veel aandacht voor duurzaamheid. Ik neem het voortouw. Zo zorg ik er graag voor dat nieuwe werkstudenten en stagiaires progressie maken.

Ontwikkeling en ambitie

Bij Scab bepaal je je eigen groeitempo. Ongeacht of je je snel of iets geleidelijker wilt ontwikkelen. In accountancy zet je verschillende stappen. Het tempo waarin je dat doet, heb je dus zelf in de hand. Mijn grootste ambitie is het behalen van mijn titel.



Young talent:

Tim Peters (26)

- Assistent accountant voor de samenstellpraktijk
- Sinds 2019 bij Scab
- Opleiding: HBO Accountancy

Scab is een leuk en dynamisch bedrijf, lekker informeel. In 2019 ben ik als dual student binnengekomen en na mijn opleiding kreeg ik een vast contract. Ik vind Scab een fijne werkgever en ik voel me hier erg gewaardeerd.

Wat heb jij Scab te bieden?

Ik ben jong en handig met technologie, ik snap dat allemaal heel snel. Daarnaast neem ik een frisse blik op zaken met me mee en kijk ik anders naar procedures. Hopelijk kan ik bijdragen aan verdere optimalisering van de processen.

Ontwikkeling en ambitie

Als het gaat om ontwikkeling gaat het erom wat je zelf wilt. Als je verder wilt studeren, kan dat en dan ondersteunt Scab je daarbij, onder andere met een vaste begeleider. Afgelopen januari kreeg ik promotie en werd ik assistent accountant en nu wil ik op dat gebied ervaring opdoen en beter worden. Ik wil echt uren maken en dan zien wat er verder op mijn pad komt.



Young talent:

Anouk Vesters (25)

- Loonadministrateur
- Sinds 2020 bij Scab
- Opleiding: Maatschappelijke zorg

Het werk na mijn opleiding bracht niet wat ik ervan verwachtte en na een korte omzwerfing kwam ik bij Scab terecht. De vacature en sollicitatiegesprekken spraken me erg aan, omdat er zoveel mogelijkheden binnen Scab zijn. Direct na de start ben ik een buddy-traject met opleidingen ingegaan.

Wat heb jij Scab te bieden?

Ik ben iemand die heel leergierig is. Verder ben ik flexibel en pas ik me makkelijk aan in nieuwe situaties. Ik sta open voor heel veel zaken. Binnen het team heb ik natuurlijk een aandeel in de sfeer op kantoor. Samen hebben we een mooie wisselwerking.

Ontwikkeling en ambitie

Na de ontwikkeling van bepaalde basisvaardigheden worden de keuzes persoonlijker. Ik ben nu aan het ontdekken welke richting ik op wil. Sowieso wil ik graag goede relaties met klanten opbouwen en meer op de voorgrond treden. Dat ambieer ik echt. Maar het is nu vooral belangrijk dat ik het werkveld leer kennen voordat ik bijvoorbeeld de keuze maak voor een adviserende of leidinggevende rol.



Young talent:

Anneloes Verhage (25)

- Loonadministrateur
- Sinds 2021 bij Scab
- Opleiding: Applied Mathematics aan de TU (niet voltooid)

Ik heb verschillende banen gehad en op zeker moment kwam Scab op mijn pad, want ze zochten iemand met affiniteit met cijfers. Ik deed een traineeship junior loonadministrateur en kon doorgroeien naar loonadministrateur.

Wat heb jij Scab te bieden?

Er zit groei in mij. Voor mij kun je de lat altijd hoger leggen - ik spring gewoon steeds hoger. Ik ben leidinggevende geweest en ben wiskundig onderlegd. Daarnaast vind ik het leuk om mensen te helpen. Met mij kun je veel kanten op.

Ontwikkeling en ambitie

Ik denk dat mijn kwaliteiten gezien én benut worden. Bij Scab kan ik mezelf zijn. Eén van de leukste dingen vind ik leren. Ik wil geen vastomlijnd plan voor de komende jaren, want dat zou me beperken. Ik kan leren en groeien op verschillende manieren. Mijn ambities heb ik niet omschreven, maar ik wil in ieder geval niet stilstaan. Het lijkt me mooi om lang bij Scab te werken en heel veel te doen, veel te leren en goed te worden in verschillende disciplines.



50 jaar terug in de tijd

Hoger, hoger, hoger

In 1973 zag de wereld tal van nieuwe gebouwen verrijzen. Het Sydney Opera House sprong natuurlijk in het oog. New York verbaasde de wereld met het World Trade Center, waarvan de torens een hoogte van 415 en 417 meter hadden en daarmee de hoogste gebouwen in de wereld werden. Maar niet lang, want een maand na de opening van de Twin Towers bereikte Sears Tower (inmiddels Willis Tower) in Chicago zijn hoogste punt met 442 meter. Jammer genoeg was er toen nog geen top pannembier om dat te vieren.

Met het ondertekenen van de Parijse Akkoorden door de Verenigde Staten, Noord-Vietnam en Zuid-Vietnam kwam er een eind aan de Vietnamoorlog. Daar staat tegenover dat Egypte en Syrië Israël aanvielen tijdens Jom Kippoer, een belangrijke Israëliëse feestdag.

In Chili pleegde generaal Pinochet een staatsgreep, in Spanje overleed Pablo Picasso en Turkije bracht Europa en Azië dichterbij elkaar met de opening van de Bosporusbrug.

De eerste Godfather-film won in 1973 de Oscar voor beste film en, ook heel belangrijk, (al kon niemand toen de impact voorspellen): onderzoekers van Motorola voerden het eerste mobiele telefoongesprek.

Do you love me

Heel Nederland zong in 1973 mee met Do you love me van Sharif Dean. Wij moesten echt even op Spotify opzoe-

ken hoe *Do you love me* ook-al-weer klinkt. Verder was dit het jaar van demonstraties die aandrongen op legalisering van Radio Veronica (op dat moment tevergeefs) en de opening van het eerste legale naaktstrand in Nederland.

Kerncentrale Borssele werd geopend en ook de Eemshaven was gloednieuw. In Nederland zat Joop den Uyl in het Torentje en hij kreeg te maken met de eerste oliecrisis. Omdat Nederland Israël in de Jom Kippoer oorlog steunde, stelden Arabische landen een olieboycot in tegen Nederland en tegen landen die met Israël sympathiseerden. Dit leidde tot een serie van 8 auto-loze zondagen.

Het jaar werd afgesloten door Wim Kan, die zijn allereerste oudejaarsconference op televisie bracht. Als je je nu afvraagt wie Wim Kan is: hij is min of meer de voorloper en wegbereider van onder meer Youp van 't Hek en Peter Pannekoek. Benieuwd? Check YouTube.

Slopen en bouwen

1973 is het jaar van een zomerse wolkbreuk die in Tilburg binnen 10 minuten zorgde voor 20 centimeter regen. Het Tilburgse Dierenpark aan de Bredaseweg zwaaide de laatste bezoekers uit. De meest fanatieke reizigers stapten voor het laatst op de trein van Tilburg naar België, het zogenoemde Bels-lijntje is nu een fietsroute. Het kruidenlikeurtje Schrobbeleer werd voor het eerst geschonken en dat wordt inmiddels gezien en bezongen als het bloed van de stad. En koningin Juliana vierde haar 25-jarig regeringsjubileum in de schónste stad van 't laand.

Maar wat Tilburg het meest bezighield (al jaren) was stadsvernieuwing. Jarenlang was het een stad van kerktorens en fabrieksschoorstenen, maar nadat Cees Becht in 1957 burgemeester werd, is dat geschiedenis. Hij was ambitieus en met zijn Plan van 72 miljoen wilde hij de stad moderniseren, toegankelijker maken en een echt centrum geven. Jarenlang is er enorm veel gesloopt én gebouwd. In 1973, twee jaar voor Bechts afscheid, vielen er nog drie grote kerken in het centrum van de stad ten prooi aan de sloophamer. Vandaar zijn bijnaam Cees de Sloper, maar hij maakte wel ruimte om te bouwen. ■



De Koninklijke familie viert het Zilveren Regeringsjubileum in Tilburg, v.l.n.r. prins Claus, prinses Beatrix, Burgemeester Cees Becht van Tilburg, koningin Juliana en prins Bernhard. Met dank aan het Nationaal Archief, CCO



Sinds 1 oktober 1982 bij Scab:

Peter Uijens – zelfstandig assistent accountant

“Ik weet alles van die bedrijven en mensen en dat is heel leuk.”

“Ik heb bij Scab veel verschillende functies gehad, maar ik heb al jarenlang een aantal vaste klanten. Zo is er één waar ik al sinds 1984 kom. Met dat bedrijf heb ik enorm veel meegemaakt, ik heb ze natuurlijk zien groeien en de nieuwe generatie zien komen,” vertelt Peter enthousiast en hij vervolgt: “Ik weet alles van die loyale klanten en dat is heel leuk. Mooi is ook dat ze me altijd weten te vinden.”

We zitten in een dynamische branche. Met name de continue verandering in automatisering vond niet iedereen altijd even leuk, maar ik vond die wél okay. Heel vaak veranderde in de basis niets aan de werkzaamheden – alleen de manier waarop we werkten was nieuw.

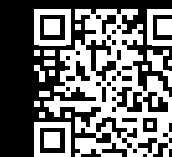
De eerste directeur die we hadden was Jan Bullens, zijn focus lag grotendeels op het commerciële vlak. In 1986 is hij opgevolgd door Aad Buijtenhek. Bij deze directiewisseling heeft Ad de Witte als interim manager een belangrijke rol voor Scab gespeeld. Aad was registeraccountant en heeft wat betreft automatiseringen en processen Scab verder gebracht. In 1994 kwam Theo Janssen – ook een registeraccountant – die de stap naar accountantskantoor heeft gezet. Zijn opvolger, in 2012, werd Maarten Stubbé. De organisatie koos volgens mij bewust voor een niet-accountant, maar voor een manager met aandacht voor de kracht van zijn collega's, de organisatie en focus op de relaties.

In 1982 ben ik door Scab gevraagd om in dienst te treden. Dat heb ik graag gedaan en ik heb er nooit spijt van gehad. Mensen vragen me wel eens waarom ik zo lang bij Scab ben blijven werken. Laat ik nu eerlijk zeggen dat ik werkelijk nooit nagedacht heb over weggaan. Het bedrijf is leuk, er wordt hard gewerkt, maar ook veel gelachen en ik heb interessante vaste klanten. De bouwwereld is een mooie en vooral dynamische wereld en ik woon nog dichtbij ook. En onze slogan “deskundig zijn en eenvoudig doen” past ook echt bij mij. Dat alles zorgde ervoor dat ik geen enkele reden had om Scab te verlaten. ■

Kun jij alle 16 verborgen woorden vinden in deze Scab woordzoeker?

succes

N	G	R	R	V	M	X	H	I	R	H	P	V	W	O	D	A	X
R	J	S	M	T	F	V	Q	N	S	V	B	X	X	X	H	K	L
E	Y	Z	F	J	A	A	R	R	E	K	E	N	I	N	G	S	O
B	B	R	R	S	R	Q	H	H	L	K	A	J	W	C	C	B	N
A	V	H	F	J	P	K	O	C	F	X	D	F	U	A	G	R	E
Y	L	I	Y	M	E	D	A	C	A	K	V	R	B	U	L	S	N
A	X	K	E	J	C	I	Q	P	C	X	I	R	N	W	M	F	X
X	M	R	T	N	H	F	C	E	L	E	E	K	G	S	G	M	L
N	Q	A	F	J	Y	M	W	C	P	G	S	T	C	D	I	G	T
C	Y	M	L	D	L	A	T	R	O	P	N	O	O	L	D	I	I
R	J	H	D	H	C	S	I	T	K	A	R	P	X	R	U	T	L
D	H	C	R	C	A	O	D	D	T	N	K	Y	T	W	O	F	B
H	I	N	W	X	L	B	K	E	C	P	R	C	C	G	V	J	U
K	A	E	X	G	L	D	E	S	K	U	N	D	I	G	N	I	R
X	V	B	R	Q	W	U	D	C	P	C	U	N	S	Q	E	V	G
O	C	D	U	U	R	Z	A	A	M	H	C	K	A	O	E	F	E
N	O	O	S	R	E	P	S	N	E	W	U	O	R	T	R	E	V
S	Y	E	L	B	O	U	W	S	P	E	C	I	A	L	I	S	T



Scan de QR-code voor de oplossing of ga naar scabadvies.nl/puzzel

welkom!

Op 21 september ben je van harte welkom op onze Klanten Jubileumdag.

- Deze dag staat in het teken van kennisdeling en kennismaking; aannemers onder elkaar dus. We organiseren een mooi programma en ontvangen jullie die dag graag in het Willem II Stadion in Tilburg. Interesse? Laat het ons weten via onze jubileumsite en we zorgen dat je binnenkort de uitnodiging ontvangt.



Houd onze website in de gaten voor de laatste updates over het programma: scabadvies.nl/50jaar/klantenjubileumdag/





Rijke historie en veelbelovende toekomst ICT onafgebroken in de steigers

In de afgelopen 50 jaar is het gebruik van ICT enorm gegroeid en de toekomst belooft nog veel meer. Bij Scab is dat een continu proces. In de relevante beeldspraak: ICT staat onafgebroken in de steigers, want het hoogste punt wordt nooit bereikt. Bas de Witte (manager ICT) en Guus Bertens (data-analist) delen enkele hoogtepunten uit de ICT-geschiedenis van Scab.

Van machine naar netwerk

Guus: "In de eerste jaren werd er gebruik gemaakt van een boekhoudmachine. In 1975 heeft Scab door IBM een pakket laten ontwikkelen om salarisadministratie te kunnen doen. Eind jaren 70 begon het echte werk met respectievelijk de S36, S38 en AS400 computers. Na de eeuwwisseling kozen we voor netwerken op basis van een Windows-omgeving."

Digitaliseren

Bas: "In het verleden printten we enorm veel. We hadden dan ook een grote postkamer en stapels dozen papier. Halverwege de jaren 90 waren we al bezig om te onderzoeken hoe we de gegevens van de buitenwereld geautomatiseerd naar Scab konden krijgen. Vanaf ongeveer 2015 is er een versnelling geweest in het digitaliseren van de informatie en communicatie."

Zelf ontwikkelen

Begin jaren 90 ontwikkelde Scab een eigen programma voor urenadministratie. Dat was een voorloper van het programma ScabBouw dat een compleet financieel pakket voor de bouw werd, met boekhouding en nacalculatie. Dat is weer uitgebouwd tot het nog completere pakket BouwOffice. Guus: "Scab had nooit de behoefte om programma's te ontwikkelen, maar we wilden wel het beste voor de klanten. Dat betekende in de praktijk toch vaak dat we zelf programma's ontwikkelden om het zo makkelijk mogelijk te maken voor onze aannemers. Dat pionieren ging en gaat ons prima af."

Het 'computerpark' van Scab in de jaren zeventig.

Toekomstbestendig portaal

Bas: "We staan nooit stil en daarom ontwikkelen we ons portaal Personeel & Salaris continu. Dat doen we zelf en daarbij houden we natuurlijk rekening met de wet- en regelgeving en cao's zoals die in de bouw en aanverwante branches gelden. Verder zorgen we voor integraties met andere ERP-pakketten. Met deze ontwikkelingen zorgen we ervoor dat het systeem altijd actueel is."

Sneller en minder foutgevoelig

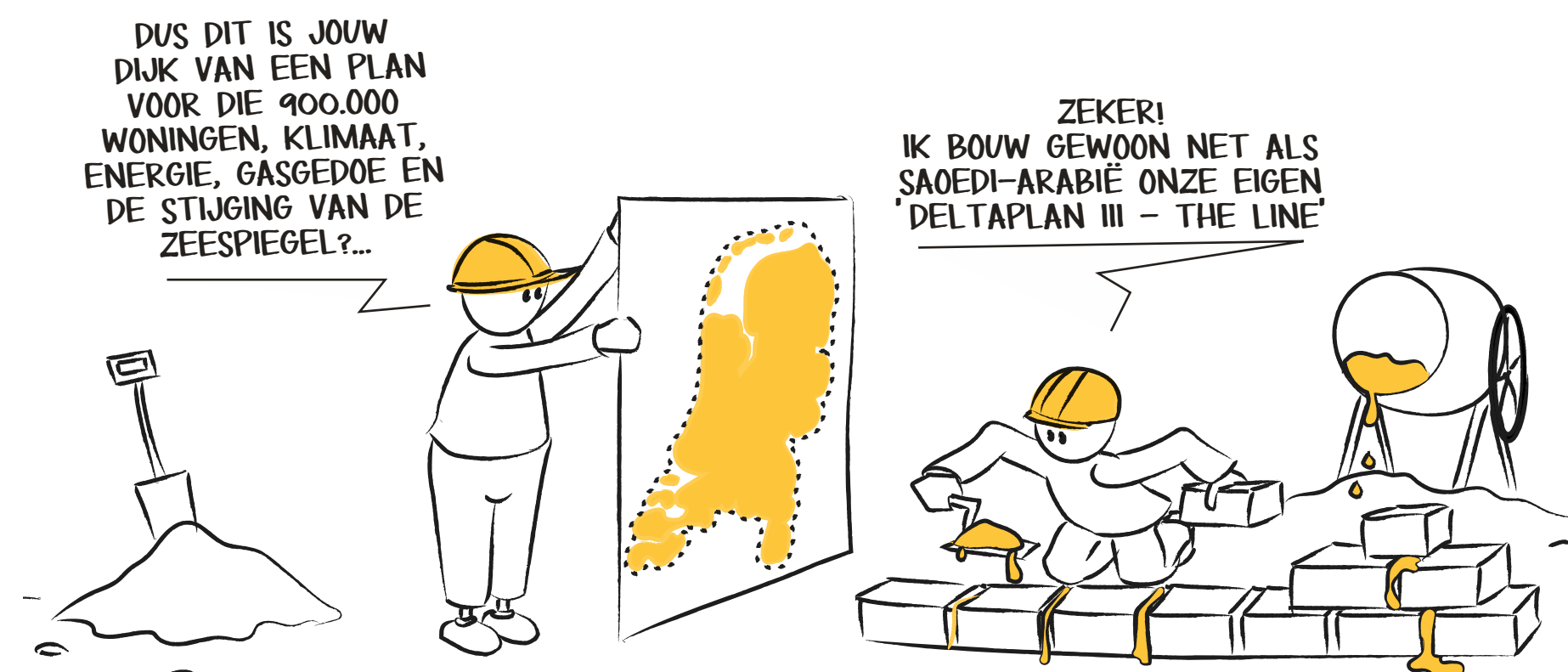
Binnen het salarisportaal komen meer mogelijkheden om gebruik te maken van de applicatie. Bas: "Klanten krijgen meer opties om zelfstandig gegevens en wijzigingen in te voeren waardoor de afhandeling van salarissen sneller verloopt en minder foutgevoelig is. Bovendien wordt de toegang via computer, tablet en mobiel verbeterd."

Marktinzicht verschaffen

Bas: "Scab betreft de klanten steeds vaker bij nieuwe ontwikkelingen. Altijd om optimaal te kunnen ontzorgen. Scab maakt gebruik van moderne technologie, zoals data-analyse en kunstmatige intelligentie, om klanten meer inzicht te verschaffen in de markt en marktmogelijkheden. Wordt vervolgd, zullen we maar zeggen ..." ■



Scabbe gaat deskundig doen





Werken aan gezondheid en welzijn, dat is ook MVO. Tijdens de Vitaliteitsweek '22 stond er daarom elke dag op kantoor een heerlijke gezonde smoothie klaar voor alle Scab-collega's.

MVO voor jou in de bouw

De online gereedschapkast van Scab

Jaren geleden riep Scab een projectgroep MVO in het leven die duurzame ontwikkelingsdoelen selecteerde. Doelen waarop Scab zich wilde focussen. Ze besloten zich te richten op: goede gezondheid en welzijn, kwaliteitsonderwijs en klimaatactie.

Online platform

Het bleef niet bij goede bedoelingen. Scab compenseert sinds 2020 haar volledige CO2-uitstoot, werkt nagenoeg papierloos, doet mee aan de landelijke 'Fiets naar je werk-dag' en verzorgt de module 'De Accountant en de Bouw' bij Avans.

Maar Scab richt de blik altijd naar buiten en met name op de bouwwereld. Daarom besloten ze de bouwwereld op het gebied van MVO te ondersteunen met het online platform 'MVO voor jou in de bouw'. Daar staat duurzaamheid voorop. Het inspireert en adviseert relaties over duurzaamheidsvraagstukken.

Concrete acties

Er zijn talloze manieren waarop de bouw kan verduurzamen en dat is nodig, want de impact van

de bouw op de leefomgeving is groot. Binnen de bouw willen ondernemingen en mensen echt wel vooruit. Het bewustzijn is er, de goede wil is er, maar het gaat om concrete acties. Scab heeft een online gereedschapskist ontwikkeld om organisaties en hun medewerkers op een toegankelijke manier te enthousiasmeren voor dit belangrijke onderwerp.

Inspireren, kennisdelen, actie!

Om te beginnen wil Scab inspireren. Dat gebeurt met een serie video's gericht op iedereen binnen een bouworganisatie. Vervolgens helpt een interactieve online kennisquiz om erachter te komen wat iedereen weet of nog niet weet over duurzaam bouwen. Tot slot volgt de oproep om iets voor elkaar te krijgen door één of meerdere van de internationaal erkende doelstellingen te selecteren. Op deze manier raakt iedereen binnen een organisatie betrokken bij MVO. Essentieel, want alleen samen kun je een vuist maken.

'MVO voor jou in de bouw' is een dynamisch geheel en blijft relevant voor alle aannemers in de bouw.

Alles weten?

Kijk op scabadvies.nl/mvo. ■



(Vervolg van pagina 9)



Young talent:

Ricky van der Velden (26)

- Junior controleleider
- Sinds 2015 bij Scab
- Opleiding: HBO, pre-master, master en nu post-master Accountancy

Ik kreeg als HBO-stagiaire de kans om controle en samenstellen te doen. Vervolgens heb ik iedere zomer bij Scab gewerkt. Toen ik startte met mijn pre-master Accountancy aan de Tilburg Universiteit ben ik hier parttime gaan werken en dat resulteerde in 2019 in een fulltime baan.

Wat heb jij Scab te bieden?

Ik kan kritisch zijn, omdat ik denk dat het belangrijk is voor de organisatie. Daarbij heb ik niet altijd gelijk, maar ik deel mijn kennis en ervaringen en de manier waarop ik zaken bekijk. Verder breng ik gezelligheid en neem ik graag tijd voor collega's.

Ontwikkeling en ambitie

Als je je accountancy-titel wilt halen, moet je continu verder studeren. Gelukkig krijg ik hier veel mogelijkheden en hebben ze echt vertrouwen in me. Op dit moment doe ik de post-master Accountancy. Ik heb nu één grote ambitie: mijn titel halen. En meer met recruitment bezig zijn, want dat vind ik erg leuk en ooit, wie weet, leidinggevende worden.



Young talent:

Ruben Hermans (30)

- Loonadviseur
- Sinds 2017 bij Scab
- Opleiding: MBO Juridisch medewerker

Na een aantal andere banen ben ik bij Scab terechtgekomen. Ik reageerde op een vacature die me erg aansprak wat betreft toon: heel persoonlijk. De gesprekken bevielen me ook goed. Ze bevestigden wat ik verwachtte.

Wat heb jij Scab te bieden?

Ik ben klantgericht en ik neem mijn verantwoordelijkheid. Verder ben ik heel flexibel, heb ik enorm veel energie en hoop ik ook een dosis vrolijkheid op de afdeling te brengen.

Ontwikkeling en ambitie

Ik gaf tijdens de sollicitatie aan dat ik opleidingen wilde volgen en Scab heeft dat direct gestimuleerd. Ik kwam namelijk vrij blanco binnen en ik verwachtte, terecht, dat ze me zouden ondersteunen bij de ontwikkeling tot loonadministrateur. Dat is gebeurd via begeleiding en het volgen van opleidingen met steeds meer verdieping. Scab is altijd flexibel geweest en ik kreeg alle ruimte. Ik ben net begonnen als loonadviseur. Mijn ambitie is om meer naar voren te treden, meer advies te geven, meer relatiebeheer te doen en nieuwe opdrachtgevers te helpen opstarten. ■



Sinds 1 januari 1978 bij Scab:
Guus Bertens – data-analist

“Weet je trouwens dat we hier de eerste mobiele telefoon hadden?”

“Ooit is er bij een jubileum van een medewerker, waarbij op de uitnodiging een enveloppe als cadeautip stond, een hele reeks enveloppen uit onze voorraad gegeven. In elke envelop zat een klein geldbedrag”, legt Guus glimlachend uit. “In totaal was het een aardig bedrag, maar daar moesten dus echt talloze enveloppen voor worden geopend.”

Vroeger werd elk overzicht van de loonadministratie geprint, waaronder loonstroken, loonlijsten en andere overzichten. Meestal in tweevoud. Dat vroeg natuurlijk om een enorme papiervoorraad. In het kantoor in de Trouwlaan lukte dat nog goed. Het kantoor in de Hoenseweg bood minder mogelijkheden: de papiervoorraad stond beneden en de printer boven. Dat betekende veel sjouwen met dozen papier. Met vereende krachten – al ging het niet altijd volledig op eigen initiatief. In ons huidige kantoor was het prima geregeld. Het papier stond in een ruimte naast de postkamer met de printer er tussenin. Tien postzakken op een dag was geen uitzondering. Inmiddels ligt het papierentijdperk achter ons.

Weet je trouwens dat we hier de eerste mobiele telefoon hadden? In de Trouwlaan ontstond plaatsgebrek en de aankoop van een aangrenzend pand moest de oplossing bieden. Tijdens de verbouwing zat de directeur noodgedwongen in een spreekkamer - een kamer zonder telefoon. Toen is er in de scheidingsmuur met een kamer ernaast een gat gemaakt. De telefoon van de kamer ernaast werd doorgegeven aan de toenmalige directeur als er iemand aan de lijn was voor hem. In zekere zin was dit een mobiele telefoon – een soort van eerste. ■

Colofon

Eindredactie Scab
Geraldine Schellens

Redactieteam Scab
Maarten Stubbé, Bas de Witte

Historische redactie
Annie Donders, Monic Hendriks, Guus Bertens, Peter Uijens, Ludo Gerritsen

Copy
Stefan Verhaar - Donuts for Chelsea

Art direction en design
Marc Arends - Marc & More

Fotografie
Marleen Schellekens - marleenschellekens.nl
Nationaal Archief - Rob Mieremet / Anefo (pag. 10)

Illustratie
Maarten Stubbé / Marc Arends

Drukwerk
Paul van Winden - Print Link

Opplage
6.000 exemplaren

Papier
52 grams verbeterd courant - FSC

Vragen?
De redactie is bereikbaar via Scab Accountants & Adviseurs B.V.
Dr. Hub van Doorneweg 161, 5026 RC Tilburg
T (013) 583 66 66 E 50jaar@scabadvies.nl

Extra editie aanvragen
Wil je een of meerdere extra edities aanvragen? Neem dan contact op met Geraldine Schellens via 50jaar@scabadvies.nl. We zenden je dan een extra exemplaar toe. Zolang de voorraad strekt.

Artikel geheel of gedeeltelijk overnemen
In principe is het niet toegestaan materiaal uit het algemeen scabblad te hergebruiken. Wil je een deel of het complete artikel overnemen? Stuur ons dan een e-mail met de titel van het artikel dat je wenst te gebruiken naar 50jaar@scabadvies.nl. Vermeld ook waarin en waarom je het werk wilt opnemen. Voor het gebruik van een foto of illustratie kan je ook contact opnemen met 50jaar@scabadvies.nl.

Scab aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de inhoud en vormgeving van de het algemeen scabblad in al haar verschijningsvormen.

Daar kun je op bouwen



Meer dan 600 echte Scab klanten geven al sinds 2013 hun mening over onze dienstverlening. Nieuwsgierig? Inzichtelijk voor iedereen op klantenvertellen.nl





Ga samen met Scab op de foto!

Vieren doen we samen! Daarom nodigen wij jullie uit om samen met ons op de foto te gaan. En wie jarig is trakteert. De winnaar van deze posteractie wint een volledig verzorgde dag naar het Museum voor Architectuur, Design en Digitale cultuur met 50 personen.

Wat moet je hiervoor doen?

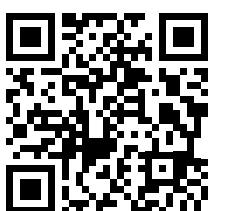
Hang de poster die los is bijgevoegd bij deze krant op een mooie plek. Dit kan in de kantine zijn, bij de ingang van kantoor, de bouwkeet, naast het koffieapparaat, voor het raam, mag allemaal.

De Scab-poster én het logo van je bedrijf moeten goed zichtbaar op de

foto staan. Bijvoorbeeld met een koffiemok met je bedrijfslogo, een vlag, een pet, jas of zelfs een bedrijfswagen. Ga ervoor, als jullie logo er maar opstaat. Wanneer jij en/of je collega's ook op de foto staan, maakt dat het plaatje natuurlijk wel compleet maar is absoluut geen must.

Mail je foto vóór zaterdag 8 april 2023 naar posteractie@scabadvies.nl. De winnaar wordt donderdag 20 april bekendgemaakt. Succes!

* Kijk voor de actievoorwaarden op [scabadvies.nl/50jaar](https://www.scabadvies.nl/50jaar). Over de uitslag en toekenning van de prijs kan niet worden gecorrespondeerd.



50 JAAR **scab**