

## Onwerkbaar weer Bouw & Infra – Vorst WW (2023-2024)

**Sinds 1 januari 2020 is er een wettelijke regeling voor onwerkbaar weer van kracht. Vanaf dat moment geldt voor alle werkgevers een uniforme wachttijd van twee dagen. Bij extreem weer kan een bedrijf stil komen te liggen. Bijvoorbeeld bij strenge vorst, hoog water of sneeuw. Is er een direct verband tussen het werk en het extreme weer? Dan krijgen de werknemers mogelijk een WW-uitkering.**

### Wachtdagen

De eerste dagen waarop werknemers niet kunnen werken zijn de wachtdagen. Het aantal wachtdagen dat geldt is afhankelijk van het soort weersomstandigheden. Over deze wachtdagen wordt het loon doorbetaald. Voor deze wachtdagen bestaat er dus geen recht op een WW-uitkering. Als het onwerkbare weer langer duurt dan het aantal wachtdagen dat geldt, kan er voor de werknemers een WW-uitkering aangevraagd worden bij het UWV.

### Aantal wachtdagen

Het aantal wachtdagen is afhankelijk van het soort weersomstandigheden waarvoor WW bij onwerkbaar weer aangevraagd wordt. Bij vorst, ijzel, sneeuwval zijn er 2 wachtdagen per winterseizoen. Een winterseizoen loopt van 1 november tot en met 31 maart. Bij andere weersomstandigheden zijn er ook 2 wachtdagen van toepassing per kalenderjaar. Bij langdurige regen zijn er 19 wachtdagen per kalenderjaar.

### Tijdig melden

De regeling bepaalt verder dat werkgevers dagelijks een melding moeten doen van het onwerkbare weer bij UWV. UWV controleert aan de hand van KNMI-gegevens of de gemelde onwerkbare weersomstandigheden zich daadwerkelijk voordoen en zal steekproefsgewijs controleren of er inderdaad niet wordt gewerkt.

De melding dient dagelijks vóór 10:00 uur te geschieden via de Melding verzuim wegens onwerkbaar weer:

<https://www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/melden-verzuim-wegens-onwerkbaar-weer.aspx>

### Cao onwerkbaar weer Bouw & Infra

Cao-partijen in de Bouw & Infra hebben de afspraken vastgelegd in een aparte cao 'Cao onwerkbaar weer Bouw & Infra'. De looptijd is stilzwijgend verlengd van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024. Hierin is onder andere in artikel 12 lid 6 opgenomen dat onwerkbaar weer geen reden is tot korting op het loon. De werkgever betaalt het vast overeengekomen loon/salaris door.

Daarnaast zijn in deze cao afspraken gemaakt rondom de eigen risico (wacht)dagen en WW-uitkering bij onwerkbaar weer. Artikel 13 zegt hierover onder andere het volgende:

- Bij onwerkbaar weer betaalt de werkgever het vast overeengekomen loon of het salaris van de werknemer door.
- In afwijking hiervan betaalt de werkgever het vast overeengekomen loon of salaris niet door wanneer;
  - als gevolg van vorst, ijzel, sneeuwval, overvloedige regenval, hoog water of andere buitengewone natuurlijke omstandigheden niet kan worden gewerkt,
  - ingeval van vorst, ijzel en sneeuwval deze omstandigheden zich voordoen in de periode van 1 november tot en met 31 maart en
  - het aantal wachtdagen is verstreken.
- Wanneer de werkgever op grond van lid 5 niet verplicht is het loon door te betalen, kan de werkgever namens de werknemer bij UWV een aanvraag indienen voor een WW-uitkering volgens de wettelijke voorziening.
- De werkgever vult dan/in een dergelijk geval de WW-uitkering van de betrokken werknemer aan tot 100% van het vast overeengekomen loon of het salaris.

### **Wachtdagen en vorstnormen**

Het aantal te verstrijken wachtdagen bedraagt bij:

- a. vorst, ijzel of sneeuwval: twee werkdagen, gelegen in de periode van 1 november tot en met 31 maart;
- b. overvloedige regenval: 19 werkdagen per kalenderjaar. Van overvloedige regenval is sprake als het in het postcodegebied waarin de werknemer werkzaam is, op een werkdag tussen 07:00 uur en 19:00 uur tenminste 300 minuten regent;
- c. storm: twee werkdagen per kalenderjaar. Van storm is sprake als het KNMI voor het postcodegebied waarin de werknemer werkzaam is, een waarschuwing uitgeeft voor code rood.

### **Loondoorbetaling**

Voor de werkgever geldt dat het risico van vorst de eerste 2 dagen van dit winterseizoen voor zijn rekening komt. Wanneer er op deze dagen niet kan worden gewerkt, betaalt de werkgever het loon voor 100% door.

Voor de vorstdagen boven het aantal van 2 waarop vanwege of ten gevolge van vorst niet wordt gewerkt, kan de werkgever namens de werknemer bij het [UWV een WW-uitkering aanvragen](#). De werkgever betaalt de werknemer een aanvulling op de WW-uitkering tot 100% van het loon. De premieafdrachten aan de bedrijfstakfondsen moeten op normale wijze worden voldaan.

Voor de werknemer heeft de regeling in praktische zin geen gevolgen. Hij of zij zal altijd het vast overeengekomen loon/ salaris van de werkgever ontvangen, zowel tijdens de eerste 2 vorstdagen als de vorstdagen daarna. Gedurende de bijzondere WW-periode blijft het dienstverband van de werknemer ongewijzigd in stand. Het gaat ook niet ten koste van de reeds opgebouwde WW-rechten van de werknemer.

### **Vorstnormen**

Er is in ieder geval sprake van een dag waarop als gevolg van vorst niet kan worden gewerkt als deze gelegen is in de periode van 1 november tot en met 31 maart en één of meer van de volgende vorstnormen is gehaald:

- de gemeten temperatuur is tussen 00.00 uur en 07.00 uur lager geweest dan  $-3^{\circ}$  Celsius;
- de gemeten temperatuur is om 07.00 uur en om 10.00 uur  $-0,5^{\circ}$  Celsius of lager;
- de gemeten temperatuur is om 10.00 uur  $-1,5^{\circ}$  Celsius of lager;
- de gevoelstemperatuur is om 10.30 uur volgens de meting van 10.00 uur  $-6,0^{\circ}$  Celsius of lager. Hierbij hoeft geen sprake te zijn van vorst.

Of een bepaalde vorstnorm is gehaald, wordt vastgesteld door de meting van het KNMI-weerstation in het postcodegebied van de bouwplaats. Een overzicht met deze weerstations per postcodegebied is te vinden op de websites van cao-partijen en op [www.volandis.nl](http://www.volandis.nl).

- > Klik [hier](#) voor een overzicht van de weerstations per postcodegebied.
- > Klik [hier](#) voor een actueel overzicht van de gemeten temperaturen per weerstation.

### **Melden vorstdag:**

Wanneer werknemers vanwege vorst of ten gevolge van vorst meer dan 2 dagen niet hebben gewerkt/naar huis zijn gestuurd en waarbij aan alle andere voorwaarden voldaan is, kan de werkgever een aanvraag WW-uitkering wegens onwerkbaar weer indienen bij het UWV. Aanvragen gaat via het UWV-Portaal ([link](#)).

### **Scab helpt**

Voor vragen of nader advies kun je contact opnemen met onze afdeling loonadministratie via telefoonnummer 013-583 3888 of via onze Servicedesk in de Portal - Personeel & Salaris.