

DENK VOORUIT

Scabonnement eindejaarseditie 2024

**Jaaroverzicht
voor de bouw:**
essentiële inzichten
in fiscaliteit &
accountancy,
personeel en
loonadministratie



Handig!

In deze editie o.a.:

- actieve handhaving wet DBA v.a. 2025
- meer werkgevers komen in aanmerking voor LKV
- belastingheffing in box 3
- bezwaar 'villataks'

Loonadministratie:

Alle deadlines op een
rij voor een vlotte
jaaroorgang
2024-2025

Het einde van 2024 nadert snel. Tijd om stil te staan bij de belangrijkste fiscale veranderingen die van invloed kunnen zijn op jouw bouwbedrijf. Hieronder zetten we de belangrijkste wijzigingen op een rijtje, zodat je goed voorbereid het nieuwe jaar in kunt gaan.

Eindejaarstips: ondernemingen

Door: Marcel Muijtjens, manager fiscaal

Vennootschapsbelasting

Tarieven

De vennootschapsbelasting kent twee tarieven. Het lage tarief is van toepassing over de eerste tariefschijf. Het hoge tarief is verschuldigd over de winst boven de eerste tariefschijf. Het hoge tarief bedraagt zowel in 2024 als in 2025 25,8%. Het lage tarief bedraagt in beide jaren 19%. Ook de eerste tariefschijf, die loopt tot € 200.000, wijzigt niet. In verband met het tariefverschil kan het interessant zijn om de activiteiten van een bv te splitsen over meerdere bv's.

Belastbaar bedrag	2025
Van € 0 t/m € 200.000	19%
Vanaf € 200.000	25,8%

Verliesverrekening

Verliezen kunnen worden verrekend met de belastbare winst van het voorgaande jaar, de zogenaamde achterwaartse verliesverrekening, en met belastbare winsten van volgende jaren: de voorwaartse verliesverrekening. De voorwaartse verliesverrekening is onbeperkt in de tijd. Wel geldt een beperking in de omvang van de te verrekenen verliezen. Voor zover de verrekenbare verliezen meer bedragen dan € 1 miljoen worden deze verrekend tot een bedrag van 50% van de belastbare winst nadat die winst is verminderd met een bedrag van € 1 miljoen. Verliezen tot € 1 miljoen zijn volledig verrekenbaar.

Ook voor de achterwaartse verliesverrekening geldt de beperking voor verliezen boven een bedrag van € 1 miljoen. Deze aanpassing van de verliesverrekening is op 1 januari 2022 ingegaan en geldt voor verliezen uit boekjaren, die zijn begonnen op of na 1 januari 2013, voor zover deze verliezen worden verrekend met belastbare winsten van boekjaren, die starten op of na 1 januari 2022.

Fiscale eenheid

Onder voorwaarden kan een groep van vennootschappen voor de vennootschapsbelasting een fiscale eenheid vormen. Voordelen daarvan zijn dat onderlinge transacties onbelast kunnen plaatsvinden en dat slechts één aangifte vennootschapsbelasting hoeft te worden gedaan. Nadelen zijn de hoofdelijke aansprakelijkheid van alle delen van de fiscale eenheid voor vennootschapsbelastingsschulden en het slechts eenmaal kunnen benutten van het lage tarief.

Gezien de verschillen tussen het hoge en het lage tarief kan het aantrekkelijk zijn om een bestaande fiscale eenheid te verbreken. Wil jij per 1 januari 2025 een of meer vennootschappen uit een bestaande fiscale eenheid halen? Zorg er dan voor dat het verzoek tot verbreking uiterlijk op 31 december 2024 is ingediend. Verbreking van de fiscale eenheid per begin van het jaar kan ook wenselijk zijn als het de bedoeling is om een vennootschap in de loop van 2025 te verkopen.

Earningstrippingmaatregel

De earningstrippingmaatregel beperkt de aftrekbaarheid van het verschil tussen de rentelasten en de rentebaten van geldleningen (saldo aan renten). Het saldo

komt niet in aftrek voor zover dat meer bedraagt dan het hoogste van 20% van de gecorrigeerde winst of € 1 miljoen. Het kabinet stelt voor de drempel van 20% van de winst te verhogen naar 25%. Bij de invoering van de maatregel is onderkend dat een belastingplichtige zich kan 'opknippen' in verschillende vennootschappen om aftrekbeperking te voorkomen. In de praktijk blijkt dat met name bij verhuurd vastgoed van die mogelijkheid gebruik wordt gemaakt. Het kabinet stelt voor om met ingang van 1 januari 2025 de aftrekruijmt van de earningstrippingmaatregel voor vastgoedlichamen met aan derden verhuurd vastgoed buiten toepassing te laten.

FGR

Als gevolg van de Wet aanpassing fonds voor gemene rekening (FGR) en vrijgestelde beleggingsinstelling eindigt de belastingplicht van een FGR per 1 januari 2025. Op het tijdstip dat onmiddellijk voorafgaat aan 1 januari 2025 is sprake van een fictieve vervreemding door een FGR van alle vermogensbestanddelen aan de deelgerechtigden. De wet bevat een doorschuiffaciliteit, die voorkomt dat het FGR moet afrekenen over de fictieve vervreemdingswinst. Voor toepassing van de doorschuiffaciliteit moet een verzoek aan de inspecteur worden gedaan. De staatssecretaris van Financiën heeft een besluit gepubliceerd waarin de voorwaarden, die de inspecteur moet stellen als hij een verzoek inwilligt, zijn opgenomen.

Open commanditaire vennootschap

In verband met de afschaffing van de open commanditaire vennootschap (open cv) per 1 januari 2025 heeft de staatssecretaris van Financiën een besluit over toepassing van de doorschuiffaciliteit gepubliceerd. Op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan 1 januari 2025 is voor Nederlandse fiscale doeleinden sprake van een fictieve vervreemding door de open cv van alle vermogensbestanddelen



aan de beherende en commanditaire vennoten. De doorschuiffaciliteit voorkomt dat de open cv moet afrekenen over de fictieve vervreemdingswinst. De verkrijgende commanditaire vennoten treden met betrekking tot al hetgeen wordt verkregen in de plaats van de open cv. Als niet aan de voorwaarden van de Wet fiscaal kwalificatiebeleid rechtsvormen wordt voldaan, kan op gezamenlijk ver-

zoek van de open cv en alle commanditaire vennoten de doorschuiffaciliteit alsnog worden verkregen. De inspecteur beslist op het verzoek bij een voor bezwaar vatbare beschikking. Aan inwilliging van het verzoek zijn voorwaarden verbonden. Het besluit bevat een algemene toestemming voor de inspecteur om verzoeken om toepassing van deze faciliteit af te doen. De voorwaarden, die de inspecteur

daarbij moet stellen, zijn opgenomen in een bijlage bij het besluit.

Voorkom belastingrente

Belastingrente wordt in beginsel berekend wanneer de aanslag inkomstenbelasting of vennootschapsbelasting (Vpb) op of na 1 juli van het volgende jaar wordt opgelegd. Ondernemers kunnen belastingrente voorkomen door vóór 1 mei om een (aanvullende) voorlopige aanslag te verzoeken of aangifte te doen over het voorgaande kalenderjaar. Voor de Vpb moet vóór 1 juni aangifte worden gedaan. De belastingrentes van 2025 zijn nog niet bekend. De belastingrentes zijn in 2024 vastgesteld op:

Belastingmiddel	percentage
Loonbelasting	7,5%
Inkomstenbelasting	7,5%
Vennootschapsbelasting	10,0%
Omzetbelasting	7,5%
Schenkelasting	0,0%
Erfbelasting	7,5%



Bedrijfsopvolgingsregelingen

Doel van de fiscale bedrijfsopvolgingsregelingen is te voorkomen dat belastingheffing bij reële bedrijfsoverdrachten de continuïteit van de onderneming in gevaar brengt. De bedrijfsopvolgingsregeling in de Successiewet (BOR) zorgt ervoor dat ondernemingsvermogen geheel of gedeeltelijk belastingvrij kan worden geschonken of vererfd. De doorschuifregeling voor een aanmerkelijk belang in de inkomstenbelasting (DSR) zorgt ervoor dat aandelen in een bv zonder belastingheffing kunnen worden doorgeschoven.

Deze regelingen worden per 1 januari 2025 als volgt aangepast.

1. De vrijstelling van 100% van de schenk- en erfbelasting bij een bedrijfsopvolging geldt tot een goingconcernwaarde van de onderneming van € 1,5 miljoen. De gedeeltelijke vrijstelling voor het meerdere ondernemingsvermogen daalt van 83% naar 75%.
2. De 5%-doelmatigheidsmarge, waardoor een deel van het beleggingsvermogen in de BOR en de DSR als ondernemingsvermogen wordt beschouwd, vervalt.
3. Bedrijfsmiddelen, die zowel privé als zakelijk worden gebruikt, kwalificeren slechts voor de BOR en de DSR voor zover deze in de onderneming worden gebruikt. Dat geldt voor bedrijfsmiddelen met een waarde in het economisch verkeer van minimaal € 100.000 op het moment van de verkrijging en een niet-zakelijk gebruik van meer dan 10%.
4. De dienstbetrekkingseis in de DSR vervalt.
5. Er wordt een minimumleeftijd van 21 jaar ingevoerd voor de verkrijger bij schenking van een aanmerkelijk belang voor de DSR en voor schenking voor de BOR.
6. De toegang tot beide regelingen wordt beperkt tot gewone

aandelen met een minimaal belang van 5% van het geplaatste kapitaal.

7. De bezits- en de voortzettingseis in de BOR worden versoepeld. De voortzettingseis wordt beperkt van vijf tot drie jaar.
8. Onbedoeld gebruik van de BOR op (zeer) hoge leeftijd wordt aangepakt.
9. De constructie met een bedrijfsopvolgingscarroussel, de zogenaamde dubbel-BOR, wordt aangepakt. Bij deze constructie wordt ondernemingsvermogen binnen de familie meerdere malen overgedragen.

Twee wijzigingen treden in werking op een bij Koninklijk Besluit te bepalen tijdstip:

1. De verwateringsregeling in de BOR en de DSR wordt verruimd door het laten vervallen van de eis dat een indirect belang ten minste 0,5% moet bedragen voor bepaalde familiesituaties.
2. De toegang tot de BOR is uitgebreid tot kleine aandelenbelangen als de schenker of erflater samen met familieleden een belang van ten minste 25% in een bedrijf houdt.

Eindejaarstips: personeel (wet DBA)

Door: Hans Gijsbers, sr. belastingadviseur en Hanneke Arts, sr. arbeidsjurist en HR-adviseur

Vanaf 2025 weer actieve handhaving van wet DBA

De Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA), die in 2016 werd ingevoerd en de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) verving, blijft onderwerp van discussie. De wet zorgde voor veel onrust, waardoor de Belastingdienst een handhavingsmoratorium instelde: een periode van wettelijk toegestaan uitstel om te voldoen aan een wet, in dit geval wet DBA. Dit betekende dat de Belastingdienst alleen bij kwaadwillendheid kon optreden tegen opdrachtgevers die de arbeidsrelatie verkeerd kwalificeerden voor de loonheffingen.

Vanaf 1 januari 2020 werd dit moratorium al aangescherpt: als opdrachtgevers aanwijzingen van de Belastingdienst niet binnen een redelijke termijn opvolgden, konden er ook dan correcties volgen.

Einde handhavingsmoratorium

De staatssecretaris van Financiën en de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) hebben aangekondigd dat het handhavingsmoratorium per 1 januari 2025 volledig wordt opgeheven. Vanaf dat moment gelden de normale regels weer. Dit betekent dat de Belastingdienst vanaf die datum correctieverplichtingen, naheffingsaanslagen en boetes kan opleggen wanneer de arbeidsrelatie onjuist is gekwalificeerd.

Het is belangrijk om te weten dat correcties niet met terugwerkende kracht zullen gaan dan tot de datum van de opheffing, tenzij er sprake is van kwaadwillendheid of als een eerdere aanwijzing van de Belastingdienst niet is opgevolgd.

Geen vergrijpboetes bij aanpak schijnzelfstandigheid

Voor bedrijven die actief schijnzelfstandigheid aanpakken binnen hun organisatie, geldt er een uitzondering. De Belastingdienst zal in 2025 bij correcties inzake de kwalificatie van de arbeidsrelatie geen vergrijpboetes opleggen. Wel kunnen er verzuimboetes volgen.

Geen nieuwe goedkeuring modelovereenkomsten

De Belastingdienst stopt per direct met het beoordelen van nieuwe modelovereenkomsten. Goedkeuringen van lopende modelovereenkomsten blijven geldig tot de einddatum, waarbij de laatste einddatum in 2029 ligt. Dit biedt zekerheid, mits opdrachtgever en opdrachtnemer ook daadwerkelijk werken volgens de voorwaarden in de modelovereenkomst.

Nieuw wetsvoorstel: verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (VBAR)

Als onderdeel van het verbeteren van de positie van werkenden op de arbeidsmarkt, werkt het kabinet aan een nieuw wetsvoorstel: de 'Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden' (VBAR). Dit voorstel bundelt bestaande rechtspraak en introduceert een duidelijk toetsingskader, inclusief een rechtsvermoeden van werknemerschap op basis van een uurtarief. Het kabinet streeft ernaar de wet in het eerste kwartaal van 2025 in het Staatsblad te publiceren en per 1 januari 2026 in werking te laten treden.

Wat betekent dit voor bouwbedrijven?

Als bouwbedrijf is het van belang om op de hoogte te blijven van deze veranderingen en tijdig actie te ondernemen. Zorg ervoor dat arbeidsrelaties correct worden vastgelegd en dat afspraken in lijn zijn met de richtlijnen van de Belastingdienst. Dit kan helpen om boetes en correcties te voorkomen wanneer het moratorium in 2025 wordt opgeheven.



Tip! Training Wet DBA – Werken met zzp'ers

Scab organiseert in november op diverse data en locaties de training "Wet DBA – inzet van ZZP'ers". In deze training krijg je praktische handvatten om te bepalen of iemand een zzp'er is of in dienstverband werkt. Waar moet je op letten, wat zijn de risico's en valkuilen? Waar moet je rekening mee houden als je zzp'ers inzet? En wat moet je op orde hebben voor een eventuele controle door de Belastingdienst? Na deze training ben je er klaar voor!

Meer weten? Scab helpt!

Heb je vragen naar aanleiding van dit artikel? Neem dan contact op met Hans Gijsbers, sr. belastingadviseur bij Scab. Bel 013-583 6762 of stuur een mailtje naar hgijsbers@scabadvies.nl. Je kunt ook contact opnemen met de collega's van personeelsadvies, stuur hiervoor een mail naar personeelsadvies@scabadvies.nl of bel 013-583 3895. We helpen je graag verder.

Eindejaarstips: personeel (overig)

Opgave uitbetaling bedragen aan derden

Sinds 2022 geldt er een renseigneringsplicht voor inhoudingsplichtigen die betalingen doen aan natuurlijke personen voor verrichte werkzaamheden en diensten waarbij de btw wordt verlegd. Deze verplichting staat bekend als de opgaaf UBD.

Doe je betalingen aan bijvoorbeeld zzp'ers? Dan kan dit gevolgen hebben voor jou. Als inhoudingsplichtige ben je zelf verantwoordelijk voor het indienen van de opgaaf UBD. Deze opgaaf moet de NAW-gegevens, het BSN en de geboortedatum van de ontvanger van de betaling bevatten, evenals de betaalde bedragen, inclusief kostenvergoedingen, uitgesplitst naar bedrag en datum van betaling.

Loonkostenvoordelen

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) vervalt per 1 januari 2025. Het loonkostenvoordeel (LKV) voor oudere werknemers wordt voor dienstbetrekkingen, die zijn begonnen op of na 1 januari 2024,

in 2025 verlaagd. Per 1 januari 2026 wordt dit LKV afgeschaft. De vrijgekomen middelen worden gebruikt voor het structureel maken van het LKV voor de doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden. Vanaf 2025 worden de criteria verruimd van het LKV voor het herplaatsen van een werknemer met een arbeidshandicap. Daardoor komen werkgevers in meer gevallen in aanmerking voor dit LKV.

Aandachtspunten jaarafsluiting

Controleer voor het afsluiten van het boekjaar onderstaande punten:

- LKV oudere werknemers.
- LKV arbeidsbeperkte werknemers.
- LKV doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden.
- Leningen verstrekt aan personeel.

Heb je werknemers in dienst die ouder zijn dan 56 jaar of werknemers die (deels) arbeidsongeschikt of werkloos zijn? Dan heb je mogelijk recht op een loonkostenvoordeel.

Eindejaarstips: btw

Door: Redouan Ameziane, belastingadviseur

Herziening aftrek voorbelasting

De btw op bedrijfsmiddelen komt in aftrek naar gelang van de mate waarin je de bedrijfsmiddelen voor btw-belaste prestaties gebruikt. Heb je de btw op bedrijfsmiddelen in het verleden geheel of gedeeltelijk in aftrek gebracht, dan moet de aftrek worden herzien als de mate van gebruik voor belaste prestaties is veranderd. Voor onroerende zaken is de herzieningstermijn negen jaar, volgend op het jaar waarin je de zaak bent gaan gebruiken. Voor roerende zaken, waarop wordt afgeschreven, bedraagt de herzieningstermijn vier jaar volgend op het jaar van ingebruikname. De herziening verwerk je in de laatste aangifte van het jaar.

Doe tijdig suppletieaangifte

Ondernemers, die hun btw-aangifte over 2024 willen corrigeren of die een balanspost btw willen aangeven, kunnen heffing van belastingrente voorkomen door dit vóór 1 april 2025 te doen. Voor een suppletieaangifte moet je gebruik maken van een speciaal formulier op de website

van de Belastingdienst. Bedragen van minder dan € 1.000 kunnen in de eerstvolgende reguliere aangifte omzetbelasting worden verwerkt.

Afdracht over privégebruik

Bij de aangifte over het laatste tijdvak van 2024 moet je btw afdragen over privégebruik van zaken die tot de onderneming behoren. Voor het privégebruik van de auto kun je gebruikmaken van een forfaitaire

regeling. Je draagt bij de aangifte over het laatste tijdvak van het jaar 2,7% van de catalogusprijs van de auto af. In plaats van de forfaitaire regeling kun je btw afdragen over het werkelijke privégebruik. Dit kan voordeliger zijn. Voor een auto, die inclusief het jaar van ingebruikname vijf jaar in de onderneming is gebruikt, geldt een forfait van 1,5%. Heb je bij de aankoop van de auto geen btw in aftrek gebracht, dan mag je voor de berekening van het privégebruik altijd uitgaan van het lagere forfait.



Kleineondernemersregeling

De kleineondernemersregeling (KOR) houdt in, dat in Nederland gevestigde ondernemers gebruik kunnen maken van een vrijstelling van omzetbelasting, mits hun belaste jaaromzet niet meer dan € 20.000 bedraagt. Ondernemers moeten vooraf melden dat zij de KOR willen toepassen. Toepassing van de KOR houdt in dat ondernemers geen btw op hun facturen in rekening brengen en geen btw op kosten en investeringen in aftrek brengen.

Vanaf 2025 kan een in Nederland gevestigde ondernemer de KOR door opzegging tussentijds beëindigen. De KOR eindigt dan op de eerste dag van het kalenderkwartaal dat minimaal vier weken na ontvangst van de opzegging begint. Als de ondernemer de KOR opnieuw wil toepassen, kan dat pas in het tweede jaar na het jaar waarin de KOR is beëindigd.



Voorwaarden KOR binnen de EU

Vanaf 1 januari 2025 kunnen ondernemers ook in andere lidstaten van de EU dan het land van vestiging gebruikmaken van de KOR. Toepassing van de Nederlandse KOR betekent niet automatisch toepassing van de KOR in een andere EU-lidstaat of andersom. Er moet worden voldaan aan de voorwaarden van de KOR-regeling van de betreffende EU-lidstaat.

De lidstaten mogen de drempel voor de vrijstelling zelf vaststellen, maar maximaal op een omzet van € 85.000. De lidstaten mogen verschillende omzeldrempels hanteren voor verschillende bedrijfssectoren. Voor toepassing van de KOR binnen de EU gelden de volgende voorwaarden:

- de jaaromzet van de ondernemer in de EU bedraagt niet meer dan € 100.000, en
- de omzet in de lidstaat waar de ondernemer niet is gevestigd, is niet hoger dan de drempel die in die lidstaat van toepassing is.

Overgangsregeling

Nederlandse ondernemers kunnen vanaf 1 oktober 2024 tot en met 3 december 2024 aan de inspecteur melden dat zij de KOR per 1 januari 2025 in Nederland willen toepassen. Ondernemers, die de KOR al toepassen, hoeven geen melding te doen. De melding bevat ten minste de jaaromzet in Nederland tijdens het kalenderjaar 2024 tot het tijdstip waarop de melding wordt gedaan. De inspecteur kan bij voor bezwaar vatbare beschikking beslissen dat de ondernemer niet in aanmerking komt voor toepassing van de vrijstelling, als aannemelijk is dat niet zal worden voldaan aan de voorwaarden voor toepassing van de vrijstelling.

Eindejaarstips: dga en bv

Door: Nicky Broeders, belastingadviseur

Dividend

Het tarief voor dividenduitkeringen aan dga's bedraagt in 2024 24,5% over de eerste € 67.000 en 33% (in 2025: 31%) over het meerdere. Een dividenduitkering, die voor de jaarwisseling wordt gedaan, leidt mogelijk tot een hoger vermogen in box 3 en dus meer belasting in box 3 in 2025. Een dividenduitkering, die in 2025 wordt gedaan, heeft mogelijk invloed op de algemene heffingskorting. Met ingang van 2025 bouwt deze heffingskorting niet alleen af met het toenemen van het inkomen in box 1, maar wordt ook rekening

gehouden met het inkomen in box 2 en 3.

Salaris dga

De dga en zijn partner zijn wettelijk verplicht om voor hun werk voor de bv ten minste een gebruikelijk loon te ontvangen. Het gebruikelijk loon is in 2024 het hoogste van de volgende bedragen:

1. het salaris uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
2. het hoogste salaris van de overige werknemers van de bv;
3. € 56.000. **N.B.** Het bedrag voor 2025 is nog niet bekend.

De bv mag aannemelijk maken dat het salaris van de dga lager moet zijn dan het op basis van het voorgaande vastgestelde bedrag.

Let op! De verplichting om ten minste een gebruikelijk loon te betalen, geldt voor iedere bv waarin jij of je partner een aanmerkelijk belang hebben en waarvoor je werkzaamheden verricht.

Schuld aan de eigen bv

Houders van een aanmerkelijk belang in een bv (5% of meer van de aandelen) moeten inkomstenbelasting in box 2 betalen over schulden aan de eigen bv voor zover deze meer bedragen dan € 500.000. Per 31 december 2023 gold een bedrag van € 700.000. Eigenwoningschulden zijn hiervan uitgezonderd, voor zover aan de bv een recht van hypotheek is verstrekt.

Afhankelijk van de situatie kan het aanbeveling verdienen de schuld terug te brengen tot onder het maximum of de heffing in box 2 te accepteren.



Eindejaarstips: privé

Door: Sharon Reijven, belastingadviseur

Bezwaar maken tegen 'villataks'

Wie een eigen woning heeft, dient inkomstenbelasting te betalen over het eigenwoningforfait. Dat bedraagt 0,35% van de WOZ-waarde tot een bedrag van € 1.310.000 (2024). Is de WOZ-waarde van de woning hoger, dan bedraagt het eigenwoningforfait over het meerdere niet 0,35% maar 2,35%. De verhoging van het forfait leidt tot hogere belasting, die wordt aangeduid met de term villataks. Deze belasting is mogelijk een ongeoorloofde inbreuk op het eigendomsrecht.

Door de snelle stijging van de huizenprijzen worden steeds meer huizenbezitters met de villatax geconfronteerd. Het kan zinvol zijn bezwaar te maken tegen aanslagen inkomstenbelasting waarin de villataks is opgenomen, al is het maar ter behoud van rechten.



Belastingheffing in box 3

Verzoek ambtshalve vermindering aanslagen inkomstenbelasting 2019 en 2020

Het ministerie van Financiën heeft een standpunt gepubliceerd over aanvullend rechtsherstel in box 3. Dit standpunt is ingenomen naar aanleiding van de arresten van de Hoge Raad van 6 juni 2024. De Hoge Raad heeft in deze arresten aangegeven dat voor het bepalen van het werkelijke rendement het gehele vermogen in box 3 zonder aftrek van het heffingvrije vermogen moet worden meegenomen. Het rendement omvat zowel directe als indirecte voordelen. Indirecte voordelen zijn waardeveranderingen van de vermogensbestanddelen, ongeacht of deze gerealiseerd zijn. Het kabinet volgt deze definitie van het werkelijke rendement.

Alle belastingplichtigen, aan wie na het Kerstarrest van 24 december 2021 een aanslag is of wordt opgelegd, kunnen het formulier opgaaf werkelijk rendement van de Belastingdienst invullen als hun werkelijke rendement lager was dan het forfaitaire rendement. Dit is mogelijk vanaf medio 2025. Voor zover de bezwaartermijn is verstreken wordt het indienen van het formulier gezien als een verzoek om ambtshalve vermindering van de aanslag. Voor aanslagen over het jaar 2019 verstrijkt de vijfjaarstermijn voor een verzoek om ambtshalve vermindering op 31 december van dit jaar. Voor het jaar 2020 verstrijkt de termijn ultimo 2025.

Vermoed je dat jouw werkelijke rendement in een of meer van de jaren 2019 tot en met 2023 lager was dan het forfaitaire rendement? Neem dan contact op met Sharon Reijven, belastingadviseur bij Scab. Mail naar sreijven@scabadvies.nl of bel 013-583 6734.

Beleggen met geleend geld

Beleggingen, die met geleend geld zijn gefinancierd, worden belastingtechnisch ongunstig behandeld in box 3. Voor bezittingen anders dan banktegoeden geldt in 2024 een forfaitair rendement van 6,04%. Voor schulden geldt een forfaitair rendement van 2,46%. Bij 100%-financiering van een bezitting bedraagt de waarde per saldo nihil, maar moet je een rendement aangeven van 3,58% over de waarde van de bezitting. Dit geldt uiteraard alleen indien het vermogen in box 3 meer bedraagt dan de geldende vrijstelling.

Let op! Voor schulden geldt een veel lager forfaitair rendement (2,46%) dan voor overige bezittingen in box 3 (6,04%). Het percentage voor schulden is wel hoger dan voor banktegoeden (0,92%). Houd daar rekening mee bij de spreiding van je vermogen.

Vermogen overhevelen naar de (klein)kinderen?

Bij je overlijden gaat het vermogen naar jouw erfgenamen. De erfgenamen moeten over hun aandeel in de nalatenschap erfbelasting betalen. Heb je geen testament, dan geldt het wettelijk erfrecht. Dat komt erop neer dat jouw echtgenoot en de kinderen voor gelijke delen erven, waarbij het vruchtgebruik van de kindsdelen naar jouw echtgenoot gaat. De kinderen krijgen een vordering op jouw echtgenoot. Voor de echtgenoot geldt een hoge vrijstelling van € 795.156. Let op: deze vrijstelling wordt verminderd met de waarde van de aan de echtgenoot toekomende vrijgestelde pensioenaanspraken. De vrijstelling voor de kinderen is beperkt tot € 25.187.

De wettelijke regeling kan goed uitpakken, maar een testament kan helpen om bij overlijden belasting te besparen. Soms wordt gekozen voor het verschuiven van erfbelasting in plaats van besparen van erfbelasting. Een mogelijke reden hiervoor is

dat het geld vastzit, bijvoorbeeld in een huis of in beleggingen. Het kan fiscaal gunstig zijn om ook de kleinkinderen te laten erven, bijvoorbeeld door voor hen legaten op te nemen in het testament. Een kleinkind kan van zijn grootouders een bedrag van € 25.187 belastingvrij erven.

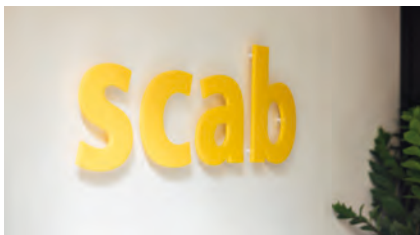
Laat regelmatig controleren of jouw testament nog actueel is en past bij je huidige situatie. Heb je geen testament, overweeg dan om er een op te laten stellen.

Gebruik de schenkingsvrijstellingen

Door tijdens leven (een deel van) jouw vermogen vrijgesteld te schenken aan je kinderen kan de heffing van erfbelasting in de toekomst worden beperkt. Naast een jaarlijkse vrijstelling voor een schenking van ouders aan een kind van € 6.633 bestaat er voor kinderen tussen 18 en 40 jaar een verhoogde vrijstelling van € 31.813. Schenkingen aan kleinkinderen zijn vrijgesteld tot € 2.658. Bedragen gelden voor 2024.

LOONADMINISTRATIE – JAAROVERGANG 2024-2025

De jaarovergang naar 2025 staat voor de deur. We hebben hiervoor de belangrijkste punten voor je op een rijtje gezet. Zo zorgen we samen voor een vlotte transitie naar het nieuwe jaar!



- WHK 2025 – November 2024
- Betaling periode 13, december en week 52 van 2024 / week 1 van 2025
- Sluiting tijdens de decemberperiode – 27 december 2024
- Pro forma 2025 - Week 2/3 2025
- Laatste loonverwerking 2024 – Week 3 - 2025
- Jaarwerk – vanaf week 4 - 2025
- Registratie verlof – Januari 2025
- Overschrijding WKR 2024 – 2^e aangifte tijdvak LH; eind februari / begin maart 2025

November 2024

Werkhervattingskas (Whk)

Eind november / begin december 2024 ontvang je van de Belastingdienst een mededeling of beschikking met de premies Werkhervattingskas voor 2025.

Wat te doen?

- Wij verzoeken je om een kopie van de **beschikking** van de Belastingdienst aan te leveren via de servicedesk loonadministratie. Deze gegevens zijn nodig voor een juiste loonverwerking in 2025.
- Wanneer je een **mededeling** van de Belastingdienst hebt ontvangen, hoef je niets te doen en past Scab de vastgestelde percentages kleine werkgever toe.
- Heb je het eigenrisicodragerschap herverzekerd voor de premie WGA en/of de premie ZW? Dan ontvangen wij graag een kopie van de verzekeringspolis, samen met de beschikking van de Belastingdienst.

December 2024

Betaling periode 13 in week 52 van 2024

Als je de loonverwerking (en betaling/betaalbestand) van periode 13 in week 52 wil laten uitvoeren, dan dien je de mutaties/urenverantwoording **uiterlijk 23 december 2024 (voor 12:00u)** bij Scab aan te leveren en dit aan te geven.

De reguliere loonverwerking en betaling vindt plaats in de week na afloop van de loonperiode (is week 1 van 2025).

Sluiting tijdens de decemberperiode

Ons kantoor is gesloten op:

- Woensdag 25 december 2024 (Eerste Kerstdag)
- Donderdag 26 december 2024 (Tweede Kerstdag)
- Vrijdag 27 december 2024 (gehele dag)
- Woensdag 1 januari 2025 (Nieuwjaarsdag)

Januari 2025

Week 2/3 2025

Pro forma, nieuwe lonen en loonkosten 2025 beschikbaar.

Loonverwerking

Correcties op de loonverwerking 2024 kun je tot en met 19 januari 2025 (week 3 - 2025) aanleveren. Correcties die later volgen hebben mogelijk tot gevolg dat het jaarwerk opnieuw moet gebeuren (tegen extra kosten).

Jaarwerk

Gelijktijdig met de laatste aangifte loonheffingen, plaatsen we het jaarwerk vanaf week 4 - 2025 op de klantportal Personeel & Salaris.

Registratie verlof

Wij willen je vragen het saldo van de roostervrije en/of vakantie- / snipperuren van jouw werknemers goed te controleren (voor de eerste verloning). Eventuele aanpassingen kun je op de volgende manieren aangeven:

- roostervrij: 'extra af te boeken roostervrije uren'
- wettelijke snipperuren: 'extra af te boeken snipperuren wettelijk'
- bovenwettelijke snipperuren: 'extra af te boeken snipperuren bovenwettelijk'



Eind februari / begin maart 2025

Overschrijding WKR 2024

Als je de vrije ruimte van de Werkkostenregeling (WKR) 2024 overschrijdt, dan dien je dit uiterlijk bij de tweede loonaangifte van 2025 aan te geven.

Compleet

Loonadministratie

Met Scab ben je ervan verzekerd dat jouw complete loonadministratie efficiënt is ingericht en voldoet aan alle wetgeving en geldende cao's.

Onze expertise hebben we gebundeld in gespecialiseerde klantteams. In elk klantteam werken salarisprofessionals, loonadviseurs, HR-adviseurs én arbeidsjuristen nauw samen.

Elk klantteam bedient een specifieke tak in de sector. Hierdoor kun je altijd rekenen op deskundige en passende dienstverlening. Steeds meer (bouw) ondernemers besteden daarom hun salarisadministratie uit aan Scab, dé landelijke bouwspecialist.

Fiscaal advies

Ook bieden we deskundige fiscale dienstverlening. Onze ervaren fiscaal adviseurs zijn thuis in de bouw- en de vastgoedsector en geven je passend advies, ook als het gaat om estate planning, financial planning, de begeleiding van een bedrijfsoverdracht en waarderingsopinie van je bouw- of vastgoedbedrijf. Dit doen we zo fiscaal vriendelijk mogelijk.

Daarnaast beschikken we over een aangiftepraktijk. Onze aangiftemedewerkers en belastingadviseurs zorgen voor tijdige en de juiste fiscale aangiften op het gebied van o.a. inkomsten-, vennootschaps- en omzetbelasting.

Accountancy

Onze accountants van de controle- en samenstelpraktijk zijn gespecialiseerd in de bouwsector en aanverwante branches. Deze diepgaande kennis van de bouw stelt ons in staat om nauwkeurige financiële rapportages/jaarrekeningen te maken en strategisch advies te bieden dat perfect aansluit bij de unieke uitdagingen van bouwondernemingen. Hierdoor kunnen we inspelen op de specifieke financiële behoeften van onze klanten in de bouwbranche. Scab is aangesloten bij de SRA.



Personeelsadvies

Scab biedt werkgevers uitgebreide ondersteuning op het gebied van personeelszaken/beleid: van loonadvies en HR-begeleiding tot arbeidsjuridische ondersteuning.

Loonadviseurs

Onze deskundige loonadviseurs weten alles van de bouw en de andere markten die hieraan zijn gelinkt. Met een praktische aanpak gericht op jouw situatie staan ze voor je klaar. Denk aan het optimaal inzetten van de Werkkostenregeling en loonsubsidies, gebruikmaken van een cafetariamodel, sparringpartner voor loonkosten en uitleg loonstrook aan werknemers.

HR-adviseurs

Wij zijn thuis in alle facetten van personeelsmanagement. Denk aan ondersteuning bij werving & selectie, het voeren van functionerings- en/of beoordelingsgesprekken, opstellen van een personeelshandboek en bijbehorende reglementen. We bieden verzuimbegeleiding en we geven praktische invulling aan duurzame inzetbaarheid. Ook verzorgen we diverse opleidingen.

Arbeidsjuristen

Onze ervaren arbeidsjuristen staan je voor je klaar bij gerechtelijke procedures. Schakel ons in bij ontslag (kantonrechter, UWV, wederzijds goedvinden), (loon-)vorderingen, reorganisatie, medezeggen-

schap, cao-check, ketenaansprakelijkheid en het opstellen van (arbeids-)overeenkomsten.

Premiumpakket

Naast de basis loonadministratie dienstverlening bieden we het Premiumpakket. Met het Premiumpakket* neem je, aanvullend op de basis dienstverlening loonadministratie, een aantal extra diensten tegen een vaste prijs af.

- ✓ Gratis adviesuren van onze HR-adviseurs, arbeidsjuristen en loonadviseurs. Het aantal adviesuren is afhankelijk van het aantal werknemers.
- ✓ Berekenen van pro forma's
- ✓ Berekenen van transitievergoeding
- ✓ Een vaste adviseur voor je loonadministratie en personeelsadvies

Gebruik van de documentgenerator

Met het Premiumpakket kun je gebruikmaken van de documentgenerator. Hiermee genereer je in P&S, na het afronden van een werkstroom, snel en eenvoudig overeenkomsten voor je (nieuwe) werknemer.

Voordelen documentgenerator

- ✓ Overeenkomsten zijn conform de cao Bouw & Infra (en/of aanverwante cao's) en wet- en regelgeving.
- ✓ Overeenkomsten digitaal ondertekenen (optioneel) via ValidSign.
- ✓ Na ondertekening wordt het document automatisch in het werknemersdossier geplaatst.

- ✓ Printen en na ondertekening in het werknemersdossier plaatsen, is uiteraard ook mogelijk
- ✓ Gebruik van eigen templates optioneel

Eigen templates

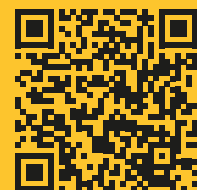
Je kunt er ook voor kiezen om de standaardovereenkomsten van jouw bedrijf te gebruiken. Scab plaatst deze voor je in P&S. In dat geval ontvangen wij graag eerst jullie standaarddocumenten. Onze arbeidsjuristen controleren deze (stoplicht-principe) en je ontvangt hierover terugkoppeling. Na eventuele benodigde aanpassingen voegen wij de documenten toe aan jouw inlog op P&S en koppelen deze aan de werkstromen. Dit betekent dat na het afronden van een bepaalde werkstroom, automatisch de belangrijkste gegevens zijn ingevuld in de overeenkomst (NAW-gegevens, functie, salaris, etc.).

** Het Premiumpakket heeft een looptijd van één jaar. Het Premiumpakket is niet tussentijds opzegbaar en wordt automatisch verlengd met één jaar.*

De Vertrouwenspersoon van Scab

De discussie over grensoverschrijdend gedrag blijft actueel. Ook bouwondernemingen (en bedrijven in aanverwante branches) zoeken naar manieren om goede arbeidsomstandigheden en een veilig werkklimaat te waarborgen. De dienst Vertrouwenspersoon van Scab helpt je hierbij. Dit kan in de vorm van een Toolkit tot aan een volledige Vertrouwenspersoon Service. Waarom Scab? Omdat het voor alle betrokken personen prettig is om met een objectieve, gecertificeerde, vertrouwenspersoon te praten die weet hoe het werkt in de bouw.

Kijk voor meer informatie over de verschillende opties op scabadvies.nl/personeelsadvies/trouwenspersoon of scan de QR-code.





Duurzaamheid / CSRD

Veel bedrijven in de bouw, ook het MKB, worstelen met striktere CSRD-regelgeving en certificeringsvereisten. Dit kan leiden tot hogere kosten, gemiste opdrachten en omzet, plus het verlies van waardevolle (keten)partners. Verzilver de kansen die verduurzaming biedt door nu stappen te zetten. Wij helpen je hierbij met een praktisch ESG-dashboard en een concreet stappenplan. Scan de QR-code voor meer informatie.

Nieuw Functie- en loongebouw Bouw & Infra

Een uitdaging: uiterlijk 31 december 2025 hebben alle werkgevers in de bouw & infra hun bedrijfseigenfuncties ingedeeld in het nieuwe Functiehandboek Bouw & Infra. Ook zijn alle werknemers ingedeeld in het nieuwe Loongebouw én zijn deze mutaties in de loonadministratie verwerkt.

Ondanks dat werkgevers een langere implementatieperiode is gegeven, blijft dit een hele klus! Vanzelfsprekend is Scab hierop voorbereid en helpt jou hier graag bij.

Kan je hulp gebruiken bij de implementatie van het nieuwe Functie- en loongebouw?

Aarzel dan niet en schakel de hulp in van de afdeling Personeelsadvies. Zij helpen je graag bij het opstellen van bedrijfseigen functieprofielen, het indelen van deze functies in de nieuwe systematiek en het informeren van jullie werknemers.

Meer weten?

Mail naar personeelsadvies@scabadvies.nl of bel 013-583 3895.

Administratieve dienstverlening

Scab verzorgt jouw administratie op de manier die aansluit bij jouw bouwbedrijf en wensen. Onze administratiemedewerkers kunnen op afstand (online) of gedetaileerd bij jou op kantoor voor je aan de slag. Als bouwspecialist doen we dat gewoon in jouw boekhoudpakket. Wij kennen namelijk de softwaresystemen die veel in de bouw worden gebruikt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan BouwWorks. Hierdoor maken we snel meters en gaat er geen kostbare tijd en geld verloren met het leren werken met jouw (bouw)softwarepakket. Zo ben je altijd zeker van een bijgewerkte administratie: alle facturen zijn digitaal gearchiveerd en je loopt nooit meer achter door vakantie, ziekte of een drukke periode.

Kennis

Scab academy

Met meer dan 50 jaar ervaring binnen de bouwbranche zijn we met recht een echte bouwspecialist. Maak ook slim gebruik van onze kennis en ervaring en meld je aan voor onze trainingen en bijeenkomsten. Veel vakcollega's gingen je al voor en waren zeer enthousiast over onze academy.

Een greep uit ons aanbod:

- Training Loonadministratie voor beginners.
- Training Werkkostenregeling (WKR).

- Van Loonbelasting naar Inkomstenbelasting.
- Diverse bijeenkomsten op het gebied van arbeidsrechtelijke onderwerpen, cao's en de actualiteit zoals het nieuwe Functie- en loongebouw Bouw & Infra.
- Verschillende trainingen met aandacht voor de actualiteit op het gebied van accountancy en fiscaliteit. Denk aan 'Ondernemen en beleggen met vastgoed' en 'Onderhanden projecten'.

Kijk op scabadvies.nl/academy voor het actuele trainingsaanbod, data en locaties.

Scabonement – meld je aan

Gemakkelijk op de hoogte blijven?

Meld je dan snel aan voor onze maandelijkse nieuwsbrief **Scabonement** met actuele artikelen over o.a. arbeids-juridische zaken, bouwgerelateerde cao's, loonadministratieve updates en fiscale ontwikkelingen.

Meld je aan via scabadvies.nl/nieuwsbrief of scan de QR-code.



Liever incompany?

Laat het ons weten en we bespreken samen de mogelijkheden. Bel 013-583 6666 of stuur een mail naar academy@scabadvies.nl.

KIJK VOORUIT

2025

Jouw handige kalender voor
een vlotte loonadministratie!

Contact

Loonadministratie

Servicedesk Personeel & Salaris (P&S): tickets die je instuurt via P&S worden automatisch aan je klantteam gekoppeld. Of bel/mail naar jouw klantteam.

Personeelsadvies

E: personeelsadvies@scabadvies.nl

T: 013-583 3895

Accountancy en fiscale dienstverlening

E: accountancy@scabadvies.nl

E: fiscaal@scabadvies.nl

T: 013-583 6666

Administratieve dienstverlening

Neem contact op met Arjan Vromans,
teamleider administratieve dienstverlening.

E: avromans@scabadvies.nl

T: 013-583 6733

	Januari					Februari				Maart			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
M		6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24
D		7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25
W	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26
D	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27
V	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28
Z	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29
Z	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30

	April					Mei				Juni			
	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
M	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23
D	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24
W	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25
D	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26
V	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27
Z	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28
Z	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29

	Juli					Augustus				September				
	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	
M	30	7	14	^z 21	^z _N 28	^z _{M N} 4	^z _N 11	^M 18	25	1	8	15	22	
D	1	8	15	^z 22	^z _N 29	^z _{M N} 5	^z _N 12	^M 19	26	2	9	16	23	
W	2	9	16	^z 23	^z _N 30	^z _{M N} 6	^z _N 13	^M 20	27	3	10	17	24	
D	3	10	17	^z 24	^z _N 31	^z _{M N} 7	^z _N 14	^M 21	28	4	11	18	25	
V	4	11	18	^z 25	^z _N 1	^z _{M N} 8	^z _N 15	^M 22	29	5	12	19	26	
Z	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	
Z	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	

	Oktober					November				December			
	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
M	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22
D	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23
W	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24
D	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25
V	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26
Z	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27
Z	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28

■ Prioriteit: verloningsweken periode ■ Collectieve sluiting Scab ■ Bouwvak ■ Feestdagen