

Actualiteiten cao Bouw & Infra (januari 2025)

Cao onderhandelingen/loontabellen

De vakbonden hebben in december 2024 aangegeven om de onderhandelingen op te schorten. Werkgevers moeten nu afwachten tot vakbonden bereid zijn het overleg te hervatten. Zolang er geen nieuwe cao Bouw & Infra 2025 is afgesloten geldt er ongewijzigde nawerking van de loon- en salaristabellen van 2024. Dit geldt niet voor de starttabellen, vanwege de wijziging van het minimumloon per 1 januari 2025. Dat is van invloed op de starttabellen.

Saldo roostervrije uren eind van het jaar op nul

In de cao Bouw & Infra is in paragraaf 3.2.3 een bepaling opgenomen dat 'Niet opgenomen roostervrije dagen aan het eind van het kalenderjaar vervallen'. Deze bepaling is ook in de cao opgenomen voor de Extra roostervrije dagen oudere werknemers (§ 3.3.3.).

Wij zetten standaard beide beginsaldo's voor aanvang van de 1^e loonverwerking 2025 op nul. Wil je hiervan afwijken, dan het verzoek om dit begin 2025 aan ons door te geven. Je kunt er hierbij ook voor kiezen om de keuze van het niet op nul stellen 'vast te zetten' voor de komende jaren. Wellicht heb je dit vorig jaar al doorgegeven, dan hanteren we deze keuze ook voor de jaarovergang van 2024 naar 2025.

Vierdaagse werkweek (55+)

Voor deelnemers aan de vierdaagse werkweek voor 55 plussers geeft de cao aan (§ 6.5.5) dat er, een maand voor invoering, een schema opgesteld en aan de werknemer overhandigd moet zijn. Heb je werknemers die in 2025 (weer) gebruik maken van de vierdaagse werkweek, dan moet het schema voor 2025 dus uiterlijk 1 december 2024 in bezit zijn van de werknemer. Een voorbeeldschema vind je op de Portal/P&S – Servicedesk – Informatie Cao Bouw.

Koopdagen

Komt een werknemer, na opstelling van het jaarrooster dagen te kort? En kiest hij er voor om dagen te kopen? Geef dan voor de eerste loonverwerking van 2025 het aantal te kopen dagen (op jaarbasis) aan ons door. Dit doe je via de Portal | Werkstroom Salariswijziging | tabblad arbeidspatroon

Bijdrage PAWW in 2025 hoger

Voor 2025 dragen werknemers 0,10% bij aan de PAWW-regeling. Dit betekent een lichte stijging van 0,02% ten opzichte van de premie voor 2024 (0,08%). Het premiepercentage wordt gebaseerd op de ontwikkelingen van de werkloosheid, die waarschijnlijk licht zal stijgen. De Stichting PAWW beheert het vermogen van de deelnemers om toekomstige uitkeringen te kunnen blijven doen. Een aanpassing van de premie heeft alleen invloed op het loon van de werknemers, de bijdrage PAWW betreft immers alleen een werknemersdeel.

Pensioenpremie bpfBOUW

De totale pensioenpremie (afdracht) wordt voor 2025 verlaagd van 25,80% naar 25,73%. De verdeling werkgever/werknemer is als volgt;

Bouwplaats (1)	Werkgever: 16,3282% (was 16,3632%)	Werknemer: 9,4018% (was 9,4368%)
UTA (6)	Werkgever: 15,0698% (was 15,1048%)	Werknemer: 10,6602% (was 10,6952%)

Algemene aandachtspunten

Feestdagen (§ 3.4)

Zowel Bouwplaats- als UTA-werknemers hebben recht op betaald verlof op de volgende feestdagen in 2025; Nieuwjaarsdag (1 januari), 2^e Paasdag (21 april), Bevrijdingsdag (5 mei), Hemelvaartsdag (29 mei), 2^e Pinksterdag (9 juni) en 1^e en 2^e Kerstdag (25 en 26 december). Koningsdag valt op zondag (27 april) en Bevrijdingsdag is in lustrumjaren een betaalde feestdag, geldt dus voor 2025.

Bijdrage aanvullende Ziektekostenverzekering

De werknemer met een aanvullende ziektekostenverzekering heeft recht op een vergoeding van (bruto) € 20,60 per maand (€ 19,02 per 4 weken). Als voorwaarde geldt dat de basisverzekering en de aanvullende verzekering van de werknemer samen in ieder geval de kosten dekken van fysiotherapie, ergotherapie en psychologische zorg (jaarlijks beoordelen). Als een werknemer hiervoor in aanmerking komt dan kun je via de werkstroom Functie/salariswijziging (stap; Vergoedingen & toeslagen) doorgeven dat een werknemer deze bijdrage moet ontvangen.

Reiskostenvergoeding Bouwplaatswerknemers

Conform paragraaf 5.9.1 heeft de bouwplaatswerknemer recht o.a. op een reiskostenvergoeding als hij:

- voor het woon-werkverkeer in totaal meer dan 15 kilometer per dag moet reizen
- tijdens zijn werk moet reizen

De vergoeding bedraagt conform tabel 5.9.1 uit de cao € 0,32 bij het gebruik van een auto.

Reiskostenvergoeding UTA-werknemers

Conform paragraaf 5.9.4 uit de cao heeft de UTA-werknemer standaard recht op een reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer, ongeacht de reisafstand woon-werk. Aandachtspunten hierbij zijn;

- Deze vergoeding geldt niet als de werkgever bedrijfsvervoer of een OV-kaart heeft geregeld.
- Verhuist de werknemer op eigen initiatief? En wordt de afstand van zijn woon-werkverkeer daardoor langer? Dan krijgt hij die extra kilometers niet vergoed.
- Vindt de werkgever dat de UTA-werknemer zakelijke ritten met een eigen auto moet maken? Dan heeft de werknemer recht op een kilometervergoeding van € 0,32 (auto) of € 0,22 (motor).

(Verplichte) reiskosten KM-vergoeding woon-werk

Voor UTA-werknemers (zonder auto van de zaak) is het dus verplicht om de fiscaal vrijgestelde kilometervergoeding van € 0,23 te betalen, ongeacht de afstand woon-werk. Bij een vaste vergoeding welke in onze stamgegevens opgenomen is, is het aantal kilometers voor woon-werk verkeer ook van belang.

Aanpassen km-vergoeding

Via onze Portal/P&S kun je de wijzigingen m.b.t. uit te betalen reiskosten/kilometervergoeding (vanuit de vaste gegevens werknemer) eenvoudig aan ons doorgeven. Voor een juiste berekening is het ook van belang dat je het aantal woon-werk kilometers doorgeeft. Ga hiervoor naar Portal | Lonen | Vaste reiskosten/KM-vergoeding.