

Vakantie, ziekte en verlof

scab®

5 aandachtspunten voor werkgevers in de bouw

Voorkom discussies en onduidelijkheid.

Met heldere afspraken houd je grip en zorg je voor een gezond en goed georganiseerd bedrijf.

Met duidelijke afspraken voorkom je discussie achteraf.

1



Vakantie aanvragen

Leg vast hoe, wanneer en bij wie werknemers vakantie aanvragen.

2



Collectieve bouwvvak

Stel de bouwvak jaarlijks vast en communiceer tijdig welke verlofdagen daarvoor worden gebruikt.

3



Ziek en toch vakantie

Vraag de bedrijfsarts of vakantie het herstel of de re-integratie in de weg staat. Volledig arbeidsongeschikt? Schrijf alleen verlof af met toestemming van de werknemer. Bij re-integratie kun je verlof afschrijven.

4



Ziek tijdens vakantie

Zorg voor een duidelijk verzuimprotocol, zodat werknemers weten hoe zij zich ziek moeten melden.

5



Verlofopbouw tijdens ziekte

Wettelijke vakantiedagen bouwt je werknemer altijd op. Voor overige dagen geldt de cao of arbeidsovereenkomst. In Bouw & Infra stopt de opbouw van de bovenwettelijke en de extra roostervrije dagen na 6 maanden ziekte, behalve over re-integratie-uren.



Wil je je afspraken goed vastleggen?

We helpen je graag met een passend personeelshandboek of verzuimprotocol.

contact

personeelsadvies@scabadvies.nl

013 - 583 38 95

**Laat je situatie altijd beoordelen op basis van actuele wet- en regelgeving, cao en organisatiecontext.*

Meer weten? We helpen je graag verder!

Neem contact op met de afdeling personeels- en arbeidsjuridisch advies van Scab.



scabadvies.nl